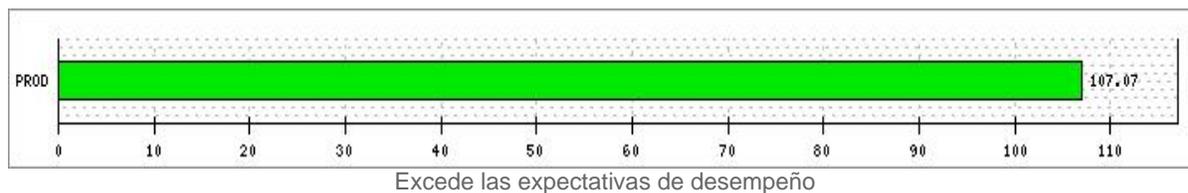


Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- SUBGERENTE -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.67	4.70
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.50	4.53
5	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.67	4.70
6	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
7	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.00	4.07
Promedio :					4.67
Promedio en Porcentaje :					113.34%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Automatizacion total de la RO (SID) Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	100.00	100.00
2	Confiabilidad RO Cumple las expectativas de desempeño	15%	111.62	100.00	101.16
3	Indice de Rotacion de Stock Cumple las expectativas de desempeño	15%	100.10	100.00	100.01
4	Margen Bruto Cumple las expectativas de desempeño	30%	116.80	100.00	101.68
5	Venta Anual Cumple las expectativas de desempeño	30%	104.10	100.00	100.41
Promedio :					100.80
Promedio en Porcentaje :					100.80%

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- SUBGERENTE -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Automatizacion total de la RO (SID)

Autoevaluación :

Supervisor : Se cumplió con el objetivo Ahora integrándose con Finanzas para que se integré con CRM

2 Confiabilidad RO

Autoevaluación : Promedio Confiabilidad de todos los meses = $100.46 \cdot 100.46/90 = 111.62\%$

Supervisor : Se cumplió el objetivo Se superó el objetivo

3 Indice de Rotacion de Stock

Autoevaluación : Stock al 31 dic = 507 unidades $3.5/(507/(1740/12)) = 1.001$

Supervisor : se logró el objetivo 3.49

4 Margen Bruto

Autoevaluación : Margen Bruto = $13.2\% \cdot 13.2/11.3 = 116.8\%$

Supervisor : se excedió el Margen Bruto objetivo Resultado de aplicación de la estrategia : Product Mix, Market Mix, Customer Mix Estrategia de negociación

5 Venta Anual

Autoevaluación : Venta Real = \$ 151,785 $151785/145810 = 104.1\%$

Supervisor : Se cumplió el objetivo en ventas de unidades y facturación

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

compromiso analítico

Identifique 2 fortalezas del colaborador

compromiso analítico

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

delegar y potenciar mas a su equipo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

delegar y potenciar mas a su equipo

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Orientación a resultados, entregables de calidad y a tiempo

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Orientación a resultados, entregables de calidad y a tiempo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Iniciativas para integrar participación de otras areas potenciar Relacionamiento con otros agentes, internos y externos para evaluar mejores practicas

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador FABIO GIANCARLO BENFENATI SOLARI

Iniciativas para integrar participación de otras areas potenciar Relacionamiento con otros agentes, internos y externos para evaluar mejores practicas

Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- SUBGERENTE -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

