

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-15 12:12:27** hasta el **2017-02-28 09:36:24**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

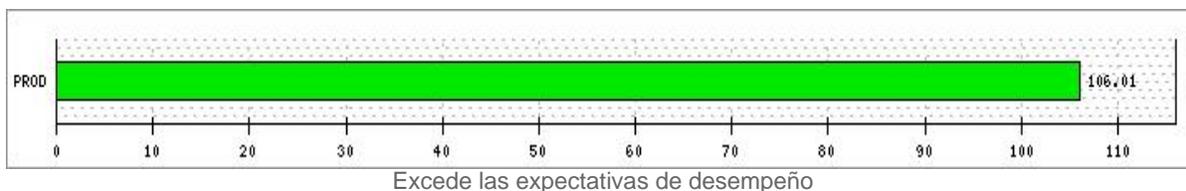
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

|                       |                              |
|-----------------------|------------------------------|
| No. Identificación :  | 46285802                     |
| Nombres :             | REDSON JESUS                 |
| Apellidos :           | NAVENTA APAICO               |
| Dirección :           | AV PALMA DE MALLORCA 153     |
| Teléfono :            | 986796528                    |
| Celular :             |                              |
| Género :              | MASCULINO                    |
| Estado Civil :        | SOLTERO                      |
| Agencia :             | GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES   |
| Departamento :        | INGENIERÍA DE PRODUCTO       |
| Cargo :               | INGENIERO DE PRODUCTO        |
| Nivel Jerárquico :    | JEFATURA 2                   |
| Jefe Inmediato :      | VICTOR HUGO RONDINEL SANTANA |
| Área de Estudio :     | ING. MECÁNICA/METALÚRGICA    |
| Escolaridad :         | INGENIERO SUPERIOR           |
| Fecha de Nacimiento : | 1990-03-30                   |

#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 10.00% | 1           | 1           |
| Supervisor     | 90.00% | 1           | 1           |

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



|                                 | Competencia  | Peso (%) | Autoe | Super | Prom           |
|---------------------------------|--|----------|-------|-------|----------------|
| 1                               | COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO<br>Excede las expectativas de desempeño | 14.29%   | 4.67  | 4.67  | 4.67           |
| 2                               | FOCO EN EL CLIENTE<br>Excede las expectativas de desempeño               | 14.29%   | 5.00  | 4.67  | 4.70           |
| 3                               | ORIENTACIÓN A RESULTADOS<br>Excede las expectativas de desempeño         | 14.29%   | 5.00  | 4.50  | 4.55           |
| 4                               | LIDERAZGO<br>Excede las expectativas de desempeño                        | 14.29%   | 5.00  | 4.50  | 4.55           |
| 5                               | EMPOWERMENT<br>Excede las expectativas de desempeño                      | 14.29%   | 5.00  | 4.33  | 4.40           |
| 6                               | EFICIENCIA OPERATIVA<br>Excede las expectativas de desempeño             | 14.29%   | 4.75  | 4.75  | 4.75           |
| 7                               | CONTROL Y SUPERVISIÓN<br>Excede las expectativas de desempeño            | 14.29%   | 5.00  | 4.75  | 4.78           |
| <b>Promedio :</b>               |  |          |       |       | <b>4.63</b>    |
| <b>Promedio en Porcentaje :</b> |  |          |       |       | <b>112.58%</b> |

|                                 | Indicador   | Peso (%) | Auto   | Supe   | Prom          |
|---------------------------------|---|----------|--------|--------|---------------|
| 1                               | Preparar Comparativos con la competencia<br>Cumple las expectativas de desempeño                        | 35%      | 100.00 | 100.00 | 100.00        |
| 2                               | Pruebas de producto<br>Cumple las expectativas de desempeño   | 30%      | 100.00 | 100.00 | 100.00        |
| 3                               | Responder los requerimientos internos de configuraciones nuevas<br>Cumple las expectativas de desempeño | 20%      | 90.00  | 98.00  | 97.20         |
| 4                               | Revisión de Configuraciones<br>Cumple las expectativas de desempeño                                     | 15%      | 100.00 | 100.00 | 100.00        |
| <b>Promedio :</b>               |   |          |        |        | <b>99.44</b>  |
| <b>Promedio en Porcentaje :</b> |   |          |        |        | <b>99.44%</b> |

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Indicadores y Metas

##### 1 Preparar Comparativos con la competencia

**Autoevaluación :** se realizo el comparativo de todas los modelos del producto mercedes benz

**Supervisor :** Se realizó el comparativo de productos MB vs la competencia, en Drive camiones.

##### 2 Pruebas de producto

**Autoevaluación :** se participo en las pruebas de rutas, en coordinación con soporte tecnico. para ver mejoras del producto.

**Supervisor :** Participación en : - Atego 2428 : Lima - Ticlio - Atego 1418 : Lima - Ticlio - Atego 1418 : Lima - Pisco - Ayacucho - Huancayo - Lima - Zetros 2733A : Tarapoto.

##### 3 Responder los requerimientos internos de configuraciones nuevas

**Autoevaluación :** Seguimiento de los nuevos requerimientos de las unidades.

**Supervisor :** Se respondieron 48 de 49 solicitudes dentro del plazo indicado.

##### 4 Revisión de Configuraciones

**Autoevaluación :** se realizo la revisión anual de los camiones, con las mejoras propuestas para el 2017

**Supervisor :** Se revisó configuraciones 2016 con equipo Comercial.

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

##### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Perseverante. Responsable

##### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Perseverante. Responsable

##### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Velocidad y Agilidad Colaboración.

##### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Velocidad y Agilidad Colaboración.

### SUPERVISOR

##### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsable con su trabajo. Colaborador en aras del objetivo común del equipo.

##### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsable con su trabajo. Colaborador en aras del objetivo común del equipo.

##### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Fortalecer la seguridad en si mismo en reuniones / exposiciones. Tomar la iniciativa en ideas y propuestas para mejoras de producto.

##### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Fortalecer la seguridad en si mismo en reuniones / exposiciones. Tomar la iniciativa en ideas y propuestas para mejoras de producto.



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2017-02-28

Comentarios del Jefe:

Redson, es un buen colaborador, comprometido con su trabajo, está aún en etapa de aprendizaje y desarrollo de habilidades blandas.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

