

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-15 04:18:10** hasta el **2017-02-23 03:40:40**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

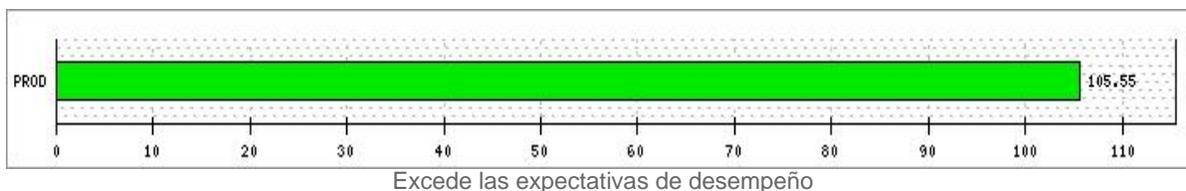
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	07495580
Nombres :	ALBERTO HENRY
Apellidos :	JAYO SEGOVIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E
Departamento :	GERENCIA DE REPUESTOS
Cargo :	JEFE DE ABASTECIMIENTO DE REPUESTOS
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	ENRIQUE CARLO MUÑOZ STAGNARO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.50	4.45
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.75	4.75
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
6	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.75	4.70
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.25	4.23
<b>Promedio :</b>					<b>4.50</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>109.91%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Factor de Internamiento Cumple las expectativas de desempeño	20%	101.90	101.90	101.90
2	Margen Bruto FTL 2016 Cumple las expectativas de desempeño	15%	97.60	97.60	97.60
3	Nivel de Servicio Cumple las expectativas de desempeño	30%	101.20	101.20	101.20
4	Rotación de Repuestos Cumple las expectativas de desempeño	35%	102.30	102.30	102.30
<b>Promedio :</b>					<b>101.19</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>101.19%</b>

## Comentarios de Indicadores y Metas

### 1 Factor de Internamiento

**Autoevaluación :** Se alcanzó 1.07

**Supervisor :** Muy buen trabajo en la planificación de pedidos marítimos.

### 2 Margen Bruto FTL 2016

**Autoevaluación :** El valor con el que Abastecimiento de Repuestos colabora con el margen es mediante el FI, el cual tuvo el valor de 1.08, inferior a la meta de 1.09.

**Supervisor :** Por el lado del FI se realizó un excelente trabajo.

### 3 Nivel de Servicio

**Autoevaluación :** Valor promedio 2016 96.1%

**Supervisor :** Se logró un nivel de servicio de 96.1%, buen trabajo y se debe continuar el 2017 manteniéndolo sobre 95%.

### 4 Rotación de Repuestos

**Autoevaluación :** Valor de cierre 2016 1.31

**Supervisor :** Muy buen logro en incremento de rotación (1.31), seguir con esa tendencia para llegar a meta propuesta 2017.

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Orientado a resultados Proactivo

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Orientado a resultados Proactivo

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Planificación de tareas Mayor control en temas operativos

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Planificación de tareas Mayor control en temas operativos

### SUPERVISOR

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Orientado a resultados Proactivo y detallista

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Orientado a resultados Proactivo y detallista

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Debe mejorar en la planificación de procesos cíclicos así como los controles que se requieren para dar seguimiento a mejora de indicadores.

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Debe mejorar en la planificación de procesos cíclicos así como los controles que se requieren para dar seguimiento a mejora de indicadores.



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-04-12

**Comentarios del Evaluado:**

Se recibió comentarios y oportunidades por mejorar, con las herramientas para lograrlas.

---

Fecha: 2017-04-12

**Comentarios del Jefe:**

Buen resultado de indicadores del negocio. Se informaron las oportunidades a mejorar con un plan establecido.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

