

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-08 08:15:55** hasta el **2017-02-08 10:44:26**



Datos Personales

DIVEMOTOR

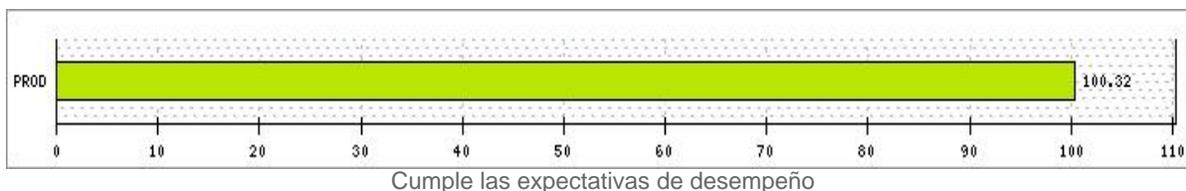
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	42809290
Nombres :	RICARDO TIMOTEE
Apellidos :	FLORES HUAMAN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓ N CAMIONES
Departamento :	INGENIERÍA DE PRODUCTO
Cargo :	JEFE DE INGENIERIA DE PRODUCTO
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 1
Jefe Inmediato :	VICTOR HUGO RONDINEL SANTANA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	5.00	4.97
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.00	4.03
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.50	4.45
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.33	4.33
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.25	4.25
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
Promedio :					4.29
Promedio en Porcentaje :					105.84%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitación asesores a nivel nacional Cumple las expectativas de desempeño	25%	100.00	100.00	100.00
2	Preparar Comparativos con la competencia Cumple las expectativas de desempeño	25%	90.00	100.00	99.00
3	Pruebas de producto Bajo Desempeño	15%	90.00	70.00	72.00
4	Responder los requerimientos internos de configuraciones nuevas Cumple las expectativas de desempeño	15%	90.00	97.00	96.30
5	Revisión de Configuraciones Cumple las expectativas de desempeño	20%	90.00	100.00	99.00
Promedio :					94.80
Promedio en Porcentaje :					94.80%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Capacitación asesores a nivel nacional

Autoevaluación :

Supervisor : Se cumplió con el plan de capacitación.

2 Preparar Comparativos con la competencia

Autoevaluación :

Supervisor : Se cumplió con lo indicado en las capacitaciones y en Drive.

3 Pruebas de producto

Autoevaluación :

Supervisor : Visitas a clientes como : Transportes 77, Minam, Transp. Palomino Estrada, Ardepe, Wari Service.

4 Responder los requerimientos internos de configuraciones nuevas

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Revisión de Configuraciones

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Dedicación por el trabajo Interés y gusto por el conocimiento

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Dedicación por el trabajo Interés y gusto por el conocimiento

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar presentación o desenvolvimiento con publico, nivel auditorio. Mejorar conocimientos de marketing

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar presentación o desenvolvimiento con publico, nivel auditorio. Mejorar conocimientos de marketing

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsable Comprometido con su trabajo y compromisos

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsable Comprometido con su trabajo y compromisos

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Puede mejorar aún su desenvolvimiento con clientes y público en general Puede desarrollar aún mas conocimientos de mercadeo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Puede mejorar aún su desenvolvimiento con clientes y público en general Puede desarrollar aún mas conocimientos de mercadeo



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-02-08

Comentarios del Jefe:

Ricardo, es un colaborador responsable y comprometido con los objetivos del área y de la marca que jefatura (FTL). Puede mejorar sus habilidades de relaciones interpersonales con clientes y conocimientos de mercadeo.

EVALUADO

EVALUADOR

