

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-28 06:18:04** hasta el **2017-03-14 12:05:14**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	42072043
Nombres :	PEDRO ALEXIS
Apellidos :	LOPEZ SALAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E
Departamento :	PRODUCTO
Cargo :	BRAND MANAGER REPUESTOS MB
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 2
Jefe Inmediato :	ENRIQUE CARLO MUÑOZ STAGNARO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.33	4.40
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.50	4.53
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.50	4.53
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.33	4.40
6	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.50	4.53
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.25	4.30
Promedio :					4.48
Promedio en Porcentaje :					109.57%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	FACTURACION MESON 2016 Cumple parcialmente las expectativas	40%	90.00	90.00	90.00
2	MARGEN BRUTO Cumple las expectativas de desempeño	30%	101.00	101.00	101.00
3	ROTACION INVENTARIO Cumple las expectativas de desempeño	30%	104.00	104.00	104.00
Promedio :					97.50
Promedio en Porcentaje :					97.50%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 FACTURACION MESON 2016

Autoevaluación : SOBRE DATA BI CIERRE 2016

Supervisor :

2 MARGEN BRUTO

Autoevaluación : SOBRE DATA BI CIERRE 2016

Supervisor :

3 ROTACION INVENTARIO

Autoevaluación : SOBRE DATA BI CIERRE 2016

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

CAPACIDAD DE ANALISIS Y MANEJO DE DATA INCOMPLETA

Identifique 2 fortalezas del colaborador

CAPACIDAD DE ANALISIS Y MANEJO DE DATA INCOMPLETA

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

GESTION DE TIEMPO Y DE VIAJES.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

GESTION DE TIEMPO Y DE VIAJES.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Excelente capacidad de manejo de información Muy analitico

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Excelente capacidad de manejo de información Muy analitico

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Necesario mejorar el perfil del equipo Mejorar planificación de visitas a sucursales

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Necesario mejorar el perfil del equipo Mejorar planificación de visitas a sucursales



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-04-12

Comentarios del Evaluado:

Conforme. Se tomaran acciones de acuerdo a feedback.

Fecha: 2017-04-12

Comentarios del Jefe:

Buen resultado de indicadores del negocio, pendiente trabajo con equipo y soporte a red. Se informaron las oportunidades a mejorar con un plan establecido.

EVALUADO

EVALUADOR

