

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-27 01:56:16** hasta el **2017-03-14 12:03:44**



Datos Personales

DIVEMOTOR

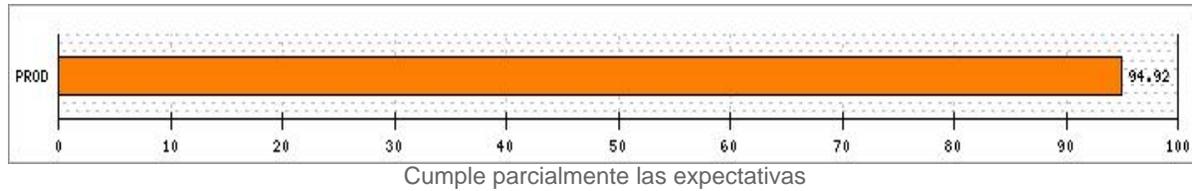
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40722217
Nombres :	JOSE CARLOS
Apellidos :	PRINCIPE DE LAMA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E
Departamento :	PRODUCTO
Cargo :	JEFE DE PRODUCTO
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 2
Jefe Inmediato :	ENRIQUE CARLO MUÑOZ STAGNARO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Bajo Desempeño	14.29%	5.00	3.00	3.20
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	5.00	3.67	3.80
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	5.00	3.50	3.65
4	LIDERAZGO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.00	4.10
5	EMPOWERMENT Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.00	4.10
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.50	3.50	3.60
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	3.75	3.85
Promedio :					3.76
Promedio en Porcentaje :					93.96%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Facturación de repuestos por mesón Cumple parcialmente las expectativas	40%	86.43	86.43	86.43
2	Rentabilidad por venta de repuestos mesón Cumple las expectativas de desempeño	30%	98.20	98.20	98.20
3	Rotación de repuestos Excede las expectativas de desempeño	30%	106.20	106.20	106.20
Promedio :					95.89
Promedio en Porcentaje :					95.89%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Facturación de repuestos por mesón

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Rentabilidad por venta de repuestos mesón

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Rotación de repuestos

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Alta capacidad crítica que permite construir soluciones distintas a todo nivel. Conocimiento teórico y práctico del negocio que permiten el desarrollo de conceptos y una adecuada toma de decisiones.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Alta capacidad crítica que permite construir soluciones distintas a todo nivel. Conocimiento teórico y práctico del negocio que permiten el desarrollo de conceptos y una adecuada toma de decisiones.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Bajo conocimiento del negocio de vehículos comerciales. Mejorar el nivel de influencia con otras áreas vinculadas.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Bajo conocimiento del negocio de vehículos comerciales. Mejorar el nivel de influencia con otras áreas vinculadas.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Manejo de buen pensamiento analítico. Aplica esquema de innovación y nuevas soluciones.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Manejo de buen pensamiento analítico. Aplica esquema de innovación y nuevas soluciones.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Dificultad en adaptación al cambio. Negatividad y baja proactividad.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Dificultad en adaptación al cambio. Negatividad y baja proactividad.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-04-12

Comentarios del Evaluado:

De acuerdo a la reunión de feedback se seguirá el plan de trabajo establecido para seguir mejorando en los resultados del área.

Fecha: 2017-04-12

Comentarios del Jefe:

Buen resultado de indicadores del negocio, con muy buenos aportes al logro de objetivos de su cliente interno Servicio. Se informaron las oportunidades a mejorar con un plan establecido.

EVALUADO

EVALUADOR

