

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-15 03:14:06** hasta el **2017-02-28 06:35:08**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

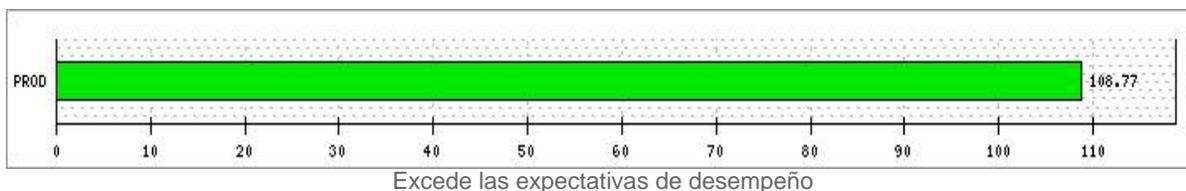
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	42905121
Nombres :	RICARDO AUGUSTO
Apellidos :	SOTO ALBUJAR
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E
Departamento :	PRODUCTO
Cargo :	BRAND MANAGER REPUESTOS FLT
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 2
Jefe Inmediato :	ENRIQUE CARLO MUÑOZ STAGNARO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.67	4.70
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.75	4.75
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.50	4.55
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.50	4.55
<b>Promedio :</b>					<b>4.75</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>114.93%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	FACTURACION MESON 2016 Cumple las expectativas de desempeño	40%	97.59	105.80	104.98
2	MARGEN BRUTO MESON 2016 Cumple las expectativas de desempeño	30%	97.56	97.56	97.56
3	ROTACION 2016 Cumple las expectativas de desempeño	30%	104.46	104.46	104.46
<b>Promedio :</b>					<b>102.60</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>102.60%</b>

## Comentarios de Indicadores y Metas

### 1 FACTURACION MESON 2016

**Autoevaluación :** 10,041 MM

**Supervisor :** Este 105.8% corresponde al compromiso adquirido con Gerencia Repuestos, basado en el compromiso de cierre PV con Gcia.Gral.

### 2 MARGEN BRUTO MESON 2016

**Autoevaluación :** 36.78%

**Supervisor :** Resultado satisfactorio considerando complejidad del mercado de importadores.

### 3 ROTACION 2016

**Autoevaluación :** 1.17

**Supervisor :** Buen trabajo en equipo con Abastecimiento, seguir en esa tendencia.

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador  
PRESISTENCIA LIDERAZGO

Identifique 2 fortalezas del colaborador  
PRESISTENCIA LIDERAZGO

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador  
PERFECCIONISTA RENEGON

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador  
PERFECCIONISTA RENEGON

### SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador  
Enfocado en resultados Persistente en los objetivos propuestos

Identifique 2 fortalezas del colaborador  
Enfocado en resultados Persistente en los objetivos propuestos

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador  
Susceptible y rápidamente ofuscable Necesita mejorar sus relaciones a nivel de pares y gerentes

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador  
Susceptible y rápidamente ofuscable Necesita mejorar sus relaciones a nivel de pares y gerentes



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-04-12

**Comentarios del Evaluado:**

Estoy de acuerdo con lo indicado

---

Fecha: 2017-04-12

**Comentarios del Jefe:**

Buen resultado de indicadores del negocio, muy enfocado en logro de objetivos. Se informaron las oportunidades a mejorar con un plan establecido.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

