

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-21 04:44:03** hasta el **2017-03-30 15:31:57**



Datos Personales

DIVEMOTOR

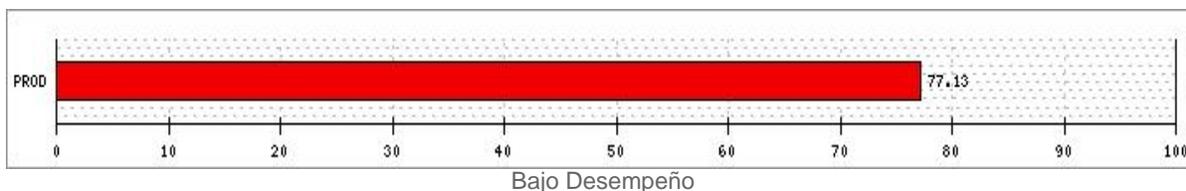
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	45158476
Nombres :	ANDRES
Apellidos :	DIAZ NOVOA
Dirección :	CALLE CORDOVA 167, MAYORAZGO, LA MOLINA
Teléfono :	3550551
Celular :	991152980
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA COMERCIAL DE AUTOS
Departamento :	GERENCIA COMERCIAL DE AUTOS
Cargo :	JEFE DE PRODUCTO
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 2
Jefe Inmediato :	MARCO ANTONIO KOHATSU HIGA
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1988-03-29

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Bajo Desempeño	14.29%	4.00	2.33	2.50
2	FOCO EN EL CLIENTE Bajo Desempeño	14.29%	4.67	3.00	3.17
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bajo Desempeño	14.29%	4.00	2.75	2.88
4	LIDERAZGO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.25	3.50	3.58
5	EMPOWERMENT Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.00	3.67	3.70
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.25	3.50	3.58
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Bajo Desempeño	14.29%	2.50	2.25	2.28
Promedio :					3.10
Promedio en Porcentaje :					77.40%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Análisis de la competencia Bajo Desempeño	30%	100.00	60.00	64.00
2	Configuraciones MB Cumple parcialmente las expectativas	20%	100.00	80.00	82.00
3	Cumplimiento y Control de pedidos directos Bajo Desempeño	15%	100.00	50.00	55.00
4	Cumplir con el cronograma de capacitaciones Cumple las expectativas de desempeño	25%	100.00	100.00	100.00
5	Satisfacción de equipo de ventas Bajo Desempeño	10%	80.00	80.00	80.00
Promedio :					76.85
Promedio en Porcentaje :					76.85%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Análisis de la competencia

Autoevaluación :

Supervisor : No esta mapeado de manera permanente quienes son nuestros principales competidores (version por version), las principales ventajas y como se debe argumentar adecuadamente ante cada modelo de la competencia

2 Configuraciones MB

Autoevaluación :

Supervisor : No todos los casos fueron realizados a tiempo

3 Cumplimiento y Control de pedidos directos

Autoevaluación :

Supervisor : Casos de diferencias entre lo requerido por el cliente y lo que finalmente se solicito se presentaron en el 2016

4 Cumplir con el cronograma de capacitaciones

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Satisfacción de equipo de ventas

Autoevaluación :

Supervisor : Encuesta pendiente, calificacion considerada por comentarios recibidos

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

[Identifique 2 fortalezas del colaborador](#)

Compromiso Entrega

[Identifique 2 fortalezas del colaborador](#)

Compromiso Entrega

[Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador](#)

Puntualidad Trabajo en equipo

[Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador](#)

Puntualidad Trabajo en equipo

SUPERVISOR

[Identifique 2 fortalezas del colaborador](#)

Conocimiento del producto Pasion por la marca y el producto

[Identifique 2 fortalezas del colaborador](#)

Conocimiento del producto Pasion por la marca y el producto

[Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador](#)

Colaboracion, entender el impacto que causa su labor en los demas Compromiso con los objetivos de la empresa

[Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador](#)

Colaboracion, entender el impacto que causa su labor en los demas Compromiso con los objetivos de la empresa



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-04-06

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

