

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-23 01:40:10** hasta el **2017-03-13 08:28:31**



Datos Personales

DIVEMOTOR

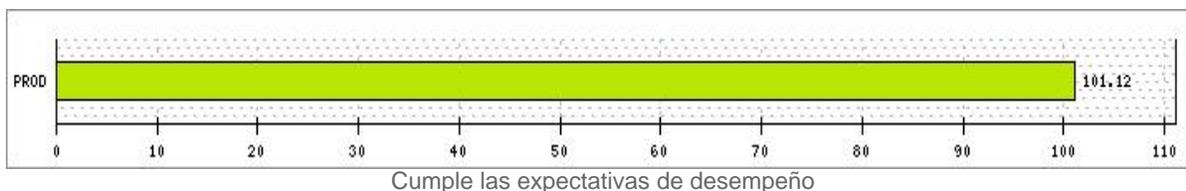
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	09567673
Nombres :	GABRIEL ALFONSO
Apellidos :	PORTOCARRERO ROJAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓN BUSES
Departamento :	PRODUCTO MAXUS
Cargo :	JEFE DE INGENIERIA DE PRODUCTO
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 1
Jefe Inmediato :	JORGE LUIS ENRIQUE AVELLANEDA LOPEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
4	LIDERAZGO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	3.75	3.75	3.75
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.25	4.25
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
Promedio :					4.19
Promedio en Porcentaje :					103.83%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Disponibilidad de herramientas básicas por taller Cumple parcialmente las expectativas	30%	90.00	90.00	90.00
2	Evaluación Auto Auditorias WPC = 95% Cumple las expectativas de desempeño	25%	102.00	102.00	102.00
3	Medición de horas de notificadas Cumple las expectativas de desempeño	45%	102.00	102.00	102.00
Promedio :					98.40
Promedio en Porcentaje :					98.40%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Disponibilidad de herramientas básicas por taller

Autoevaluación :

Supervisor : Se ha completado con el 90% del equipamiento de taller con herramientas basicas.

2 Evaluación Auto Auditorias WPC = 95%

Autoevaluación : A nivel nacional (2016) en los talleres de VC se ha obtenido 97% de cumplimiento de los documentos contenidos en las OTs (Auto Auditorias), siendo la meta de 95%.

Supervisor : Se ha cumplido con el 97% de la auto auditoria del WPC que significa el 102 de cumplimiento

3 Medición de horas de notificadas

Autoevaluación : La metra trazada para el 2016 fue de 70% de productividad por taller de VC, lo que se considera como 100% al 70% de productividad.

Supervisor : Se ha superado el 70% de productividad que es el 102% de cumplimiento.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

X

Identifique 2 fortalezas del colaborador

X

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

X

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

X

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Analítico Orientado a resultados

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Analítico Orientado a resultados

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejor distribución del tiempo. Mayor delegación de carga

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejor distribución del tiempo. Mayor delegación de carga



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-04-03

Comentarios del Jefe:

Mejorar la orientación a los resultado de corto plazo, diferenciando lo urgente de importante.

EVALUADO

EVALUADOR

