

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN



Datos Personales

DIVEMOTOR

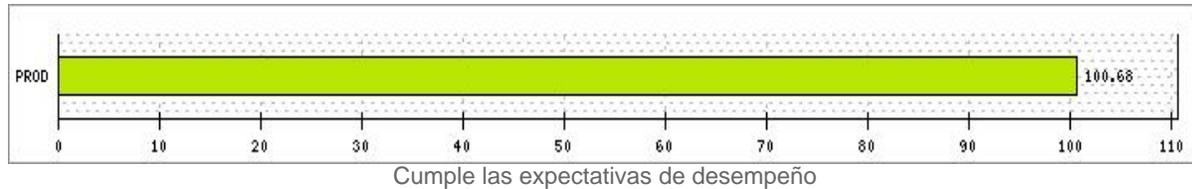
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	07864721
Nombres :	ANTONIO
Apellidos :	RUIZ GARCIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Departamento :	GERENCIA DE LOGÍSTICA
Cargo :	JEFE DE TALLER PDI
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	CARLOS HUMBERTO BALTODANO DIAZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.67	4.70
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.33	4.37
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.25	4.30
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.75	4.75
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.50	4.50
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.25	4.30
Promedio :					4.56
Promedio en Porcentaje :					111.22%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Control de Calidad PDI VC: 95% de unidades conformes Cumple las expectativas de desempeño	15%	100.00	100.00	100.00
2	Disminuir el Producto No Conforme en Autos Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	100.00	100.00
3	Mantener capacidad instalada de Autos. mínima al 85% Cumple parcialmente las expectativas	5%	89.00	89.00	89.00
4	Mantener capacidad instalada de VC. mínima al 85% Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
5	Reducción de costos de PDI para los vehículos Comerciales - Camiones Cumple las expectativas de desempeño	15%	100.00	100.00	100.00
6	Reduccion de los Costos de PDI en Unidades CDJ Cumple las expectativas de desempeño	7%	100.00	100.00	100.00
7	Reduccion de los Costos de PDI en Unidades MB Cumple las expectativas de desempeño	7%	100.00	100.00	100.00
8	Reducir el Tiempo de Entrega de Vehículos Comerciales en la Planta de PDI Cumple las expectativas de desempeño	15%	100.00	100.00	100.00
9	Tiempos de Entrega de Unidades CDJ Con Equipamiento Bajo Desempeño	7%	57.00	57.00	57.00
10	Tiempos de Entrega de Unidades CDJ Sin Equipamiento Bajo Desempeño	7%	60.00	60.00	60.00

11	Tiempos de Entrega de Unidades MB Bajo Desempeño	7%	50.00	50.00	50.00
				Promedio :	90.14
				Promedio en Porcentaje :	90.14%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Control de Calidad PDI VC: 95% de unidades conformes

Autoevaluación : Mejora en controles de calidad Aplicación del standard de 2 metros

Supervisor : Reforzar PNC por motivos de PDI. Tomar acciones de reforzamiento de revisión y STD en Comerciales.

2 Disminuir el Producto No Conforme en Autos

Autoevaluación : PNC 2016 = 3% Se implementaron controles de calidad en cada etapa del proceso.

Supervisor : Reforzar PNC por motivos de PDI. Tomar acciones de reforzamiento de revisión y STD en Autos.

3 Mantener capacidad instalada de Autos. mínima al 85%

Autoevaluación : A pesar de las modificaciones y mejoras que se implementaron, la caída en las ventas afecto directamente al ingreso de unidades

Supervisor : Asegurar la cantidad de ingreso por día de acuerdo a Capacidad / día : Autos ---> 16 Unid/día

4 Mantener capacidad instalada de VC. minima al 85%

Autoevaluación : Se hizo cambios en los procesos, mejorando tiempos y por consiguiente mejorando la capacidad de ingreso de unidades

Supervisor : Asegurar la cantidad de ingreso por día de acuerdo a Capacidad / día : Comrciales ---> 10 Unid/día hasta Marzo. Abril : 15 unid/día

5 Reducción de costos de PDI para los vehículos Comerciales - Camiones

Autoevaluación : MB: (2015+ Q1.2016) 779/641 = Reducción 18% FTL: (2015+ Q1.2016) 984/701 = Reducción 29%)

Supervisor : Para este año debemos manejar indicador en base a número exacto como objetivo

6 Reduccion de los Costos de PDI en Unidades CDJ

Autoevaluación : Resultado = $1 - [155/252] * 100\% = 38\%$ 1.- Mejora de procesos 2.- Aplicación de los estándares de Calidad 3.- Mejora en las condiciones de almacenamiento

Supervisor : Para este año debemos manejar indicador en base a número exacto como objetivo

7 Reduccion de los Costos de PDI en Unidades MB

Autoevaluación : Resultado = $1 - [94/134] * 100\% = 30\%$ 1.- Mejora de procesos 2.- Aplicación de los estándares de Calidad 3.- Mejora en las condiciones de almacenamiento

Supervisor : Para este año debemos manejar indicador en base a número exacto como objetivo

8 Reducir el Tiempo de Entrega de Vehículos Comerciales en la Planta de PDI

Autoevaluación : 2015: 12.1 días 2016: 8 días Reducción: 32%

Supervisor : Igual debemos de trabajar tiempo en base a números exacto de medición

9 Tiempos de Entrega de Unidades CDJ Con Equipamiento

Autoevaluación : Dato Tiempo Entrega de Unidades CDJ Con Equipamiento: 10 días Fuente de referencia Torre de Control

Supervisor : Igual debemos de trabajar tiempo en base a números exacto de medición

10 Tiempos de Entrega de Unidades CDJ Sin Equipamiento

Autoevaluación : Dato Tiempo Entrega de Unidades CDJ Sin Equipamiento: 7 días Fuente de referencia Torre de Control

Supervisor : Igual debemos de trabajar tiempo en base a números exacto de medición. El cálculo para este año debe ser mas exhaustivo

11 Tiempos de Entrega de Unidades MB

Autoevaluación : Dato Tiempo Entrega de Unidades CDJ Sin Equipamiento: 6 dias Fuente de referencia Torre de Control

Supervisor : Igual debemos de trabajar tiempo en base a números exacto de medición El cálculo para este año debe ser mas exhaustivo

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Direccion Foco en el cliente

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Direccion Foco en el cliente

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

administracion de tiempo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

administracion de tiempo

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Contribuye al Trabajo en equipo Brinda opciones y soluciones a todos los inconvenientes que se presentan en las labores diarias.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Contribuye al Trabajo en equipo Brinda opciones y soluciones a todos los inconvenientes que se presentan en las labores diarias.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mayor acción sobre los problemas del área Mayor enfoque en los resultados KPI's del área

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mayor acción sobre los problemas del área Mayor enfoque en los resultados KPI's del área



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

