

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-17 06:26:26** hasta el **2017-03-10 17:18:09**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	07502491
Nombres :	LUIS ALBERTO
Apellidos :	MARQUEZ FABIAN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E
Departamento :	SUCURSAL CANADÁ
Cargo :	JEFE DE PAÑOL
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 2
Jefe Inmediato :	JAVIER MARTIN NARVAEZ RIVERO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.00	4.10
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.00	4.10
4	LIDERAZGO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.00	4.10
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.00	4.10
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.00	4.10
Promedio :					4.36
Promedio en Porcentaje :					107.17%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Charlas de seguridad todos los días de 5 minutos Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
2	Control de Aceite Diario Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
3	Control de calibraciones y Mtos de equipos Cumple las expectativas de desempeño	30%	100.00	100.00	100.00
4	Control de documentos de ISO Cumple las expectativas de desempeño	30%	100.00	100.00	100.00
5	Inventario semestral de Pañol Región Centro Cumple las expectativas de desempeño	30%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Charlas de seguridad todos los días de 5 minutos

Autoevaluación : Se cumplió con las charlas de seguridad, como sustento tenemos el cuaderno de control donde el personal firma su asistencia.

Supervisor :

2 Control de Aceite Diario

Autoevaluación : Con el control diario logramos cumplir con la meta porque no presentamos diferencias en este 2016

Supervisor :

3 Control de calibraciones y Mttos de equipos

Autoevaluación : El 2016, se presentaron los mttos y se logro cumplir con lo que establece el ISO y auditoria

Supervisor :

4 Control de documentos de ISO

Autoevaluación : Los documentos los tenemos actualmente controlados con los formatos BD-SGC-005 y BD-SGC-002

Supervisor :

5 Inventario semestral de Pañol Región Centro

Autoevaluación : como Jefe de Pañol Dealer soy responsable de Gestionar e informar con mi equipo los resultados de los inventarios de la Región Centro a través del ERI_KPI

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Colaborador Responsable

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Colaborador Responsable

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

A B

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

A B

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

COLABORADOR ORGANIZADO

Identifique 2 fortalezas del colaborador

COLABORADOR ORGANIZADO

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

ESCUCHAR IDEAS NUEVAS DE SU ENTORNO CAPACITARSE

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

ESCUCHAR IDEAS NUEVAS DE SU ENTORNO CAPACITARSE

LUIS ALBERTO MARQUEZ FABIAN



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

