

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-17 04:50:35** hasta el **2017-03-30 15:49:00**



Datos Personales

DIVEMOTOR

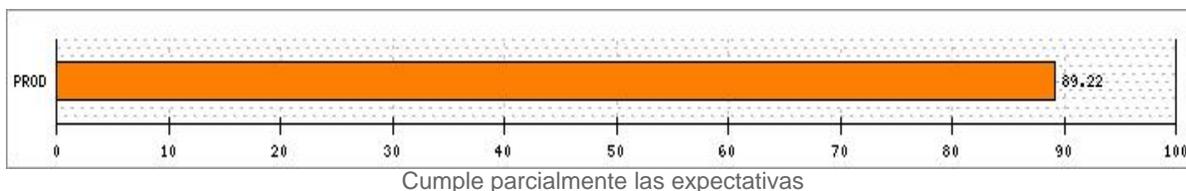
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40406081
Nombres :	RENATTO MANUEL
Apellidos :	MOSCOSO BOCANGEL
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E
Departamento :	CONTRATOS DE MANTENIMIENTO
Cargo :	JEFE DE CONTRATOS DE MANTTO FULL SERVICE
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 1
Jefe Inmediato :	MARTIN ROBERTO MARAÑON SAMILLAN
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	5.00	3.67	3.80
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	5.00	3.33	3.50
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bajo Desempeño	14.29%	4.00	3.00	3.10
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.25	4.30
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.25	3.50	3.58
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.75	4.75
Promedio :					4.00
Promedio en Porcentaje :					100.10%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Disponibilidad Mecánica Contractual - Operaciones Remotas Cumple las expectativas de desempeño	15%	98.46	100.00	99.85
2	Incremento de Parque vehículos bajo Contrato de Mantenimiento Bajo Desempeño	25%	4.50	50.00	45.45
3	Reinicio de Labores Academicas Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	100.00	100.00
4	Rentabilidad de Contratos de Mantenimiento a nivel empresa (Diveimport + Divecenter) Cumple parcialmente las expectativas	50%	30.00	90.00	84.00
Promedio :					78.34
Promedio en Porcentaje :					78.34%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Disponibilidad Mecánica Contractual - Operaciones Remotas

Autoevaluación : La DM Real de la flota fue de 98.46 y la acordada como promedio fue de 95.64%. Se ha considerado las operaciones de minería y construcción

Supervisor : Revisar el indicador orientado a cada operación del cliente.

2 Incremento de Parque vehículos bajo Contrato de Mantenimiento

Autoevaluación : N° Vehículos cierre 2015 = 1549 N° Vehículos cierre 2016 = 1611

Supervisor : Falto más acción comercial y cierre de contratos. Enfoque en los acuerdos viables.

3 Reinicio de Labores Academicas

Autoevaluación :

Supervisor : Un ciclo de 4 ya completado.

4 Rentabilidad de Contratos de Mantenimiento a nivel empresa (Diveimport + Divecenter)

Autoevaluación : El Reporte BI esta en proceso de desarrollo no se puede estimar el número exacto

Supervisor : Sujeto a revisión con la data actualizada en marzo 2017, para renegociar con cada cliente según corresponda.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso con el trabajo Conocimiento del sector

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso con el trabajo Conocimiento del sector

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Comunicación Empatía

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Comunicación Empatía

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento del sector Honesto

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento del sector Honesto

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Recuperar foco al cliente Mejorar la planificación y actitud

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Recuperar foco al cliente Mejorar la planificación y actitud



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-02-21

Comentarios del Jefe:

Necesita re enfoque hacia el cliente y actitud para sobresalir.

EVALUADO

EVALUADOR

