

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-02 09:38:59** hasta el **2017-03-06 05:30:57**



Datos Personales

DIVEMOTOR

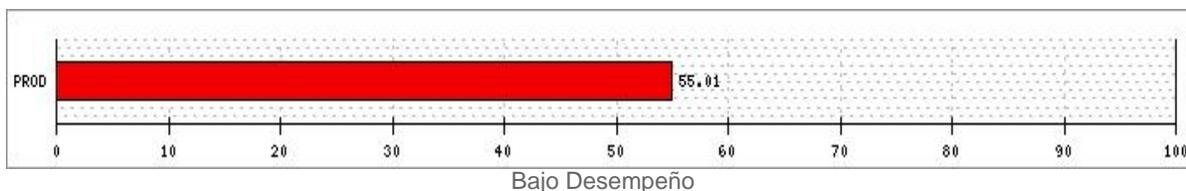
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	43274920
Nombres :	RENZO
Apellidos :	ABANCINI DIAZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	SUCURSAL FAUCETT
Cargo :	JEFE DE TALLER DE PLANCHADO Y PINTURA
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	CARLO MARIO MORALES LOPEZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	0
Supervisor	90.00%	1	0

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.75	4.73
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.50	4.48
5	EMPOWERMENT Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	3.67	4.00	3.97
6	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.75	4.75
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.25	4.25
Promedio :					4.50
Promedio en Porcentaje :					110.03%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	COMPROMISOS DE ENTREGA Bajo Desempeño	25%	0.00	0.00	0.00
2	control de reprocesos Bajo Desempeño	25%	0.00	0.00	0.00
3	CUMPLIMIENTO DE META Bajo Desempeño	50%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 COMPROMISOS DE ENTREGA

Autoevaluación :

Supervisor :

2 control de reprocesos

Autoevaluación :

Supervisor :

3 CUMPLIMIENTO DE META

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador
RESPONSABLE LIDER

Identifique 2 fortalezas del colaborador
RESPONSABLE LIDER

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
REDUCIR EL INDICE DE ERRORES NO SER TAN EXIGENTE

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
REDUCIR EL INDICE DE ERRORES NO SER TAN EXIGENTE

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador
Responsable Detallado en los acabados de su trabajo

Identifique 2 fortalezas del colaborador
Responsable Detallado en los acabados de su trabajo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
Mayor comunicación con las Cias. de Seguro Búsqueda de nuevos clientes

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
Mayor comunicación con las Cias. de Seguro Búsqueda de nuevos clientes



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-02

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

