

Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-21 08:15:48** hasta el **2017-02-22 10:18:06**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

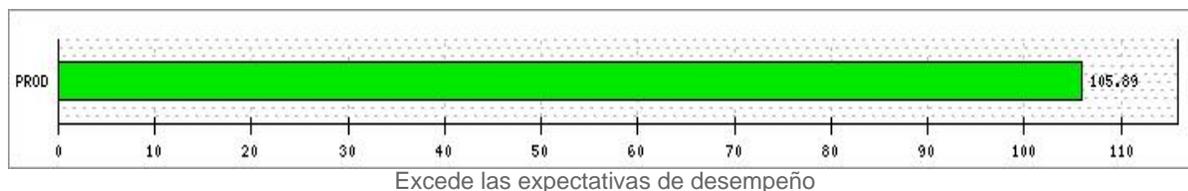
No. Identificación :	40964739
Nombres :	MARCO ANTONIO
Apellidos :	DE LA PEÑA MENDIETA
Dirección :	JIRON JOAN MIRO N° 236 DEPARTAMENTO 302 URB. STA. LEONOR CHORRILLOS
Teléfono :	
Celular :	983339082
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E
Departamento :	GERENCIA OPERACIONES
Cargo :	JEFE DE ABASTECIMIENTO DE PAÑOL
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 2
Jefe Inmediato :	JORGE LUIS ENRIQUE AVELLANEDA LOPEZ
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1981-05-27

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	5.00	4.93
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.50	4.48
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.75	4.75
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	3.75	4.25	4.20
Promedio :					4.72
Promedio en Porcentaje :					114.39%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Controlar Ubicación Equipos de Diagnóstico Cumple las expectativas de desempeño	20%	98.00	98.00	98.00
2	Facturar todas las herramientas vendidas de manera inmediata Cumple las expectativas de desempeño	10%	99.00	99.00	99.00
3	Mantener el Inventario Actualizado Cumple las expectativas de desempeño	70%	97.00	97.00	97.00
Promedio :					97.40
Promedio en Porcentaje :					97.40%

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Controlar Ubicación Equipos de Diagnóstico

Autoevaluación :

Supervisor : Se ha podido ubicar el 98% de los equipos esto ha permitido tener un mejor control.

2 Facturar todas las herramientas vendidas de manera inmediata

Autoevaluación :

Supervisor : Se ha efectuado la facturación de manera correcta y dentro del tiempo establecido, con solo unas muy pocas excepciones.

3 Mantener el Inventario Actualizado

Autoevaluación : El compromiso con el área de auditoria es tener todo el inventario cuadrado al 100% para Julio 2017, pero ya todo se encuentra encaminado para conseguirlo como fecha limite de manera interna la propuesta es en Mayo 2017

Supervisor : Buen manejo del almacén y con un buen control.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- SERVICIAL - RESPETUOSO - COLABORADOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- SERVICIAL - RESPETUOSO - COLABORADOR

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- PACIENTE - TOLERANCIA A LAS PERSONAS QUE NO TRATAN BIEN A LAS DEMAS

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- PACIENTE - TOLERANCIA A LAS PERSONAS QUE NO TRATAN BIEN A LAS DEMAS

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Orientado a los resultados. Foco en el cliente

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Orientado a los resultados. Foco en el cliente

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Manejo de conflictos. Delegación de tareas.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Manejo de conflictos. Delegación de tareas.

Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-04-03

Comentarios del Jefe:

Buen manejo de la organización logística y conocimiento de la parte técnica, mejorar el desarrollo de habilidades blandas en manejo de conflictos.

EVALUADO

EVALUADOR

