

## Introducción

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-17 09:59:53** hasta el **2017-02-17 10:37:07**

## Datos Personales

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

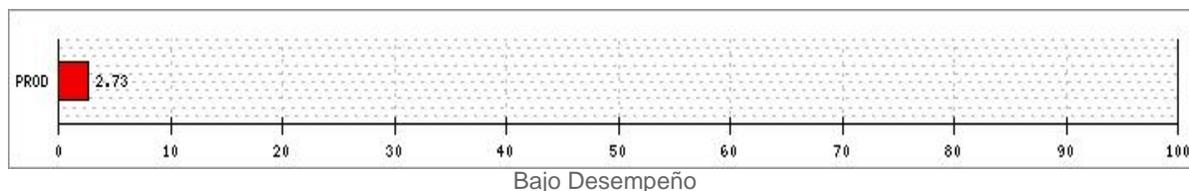
No. Identificación :	25856901
Nombres :	NICOLAS ALBERTO
Apellidos :	TACURE AYALA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA INFORMATICA
Departamento :	SUB GERENCIA INFORMÁTICA
Cargo :	JEFE DE PROYECTOS
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	JESUS PEPE SOTO REYES
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1977-01-11

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	0

## Resumen General

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Bajo Desempeño	14.29%	4.00	0.00	0.40
2	FOCO EN EL CLIENTE Bajo Desempeño	14.29%	4.33	0.00	0.43
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bajo Desempeño	14.29%	3.25	0.00	0.33
4	LIDERAZGO Bajo Desempeño	14.29%	3.75	0.00	0.38
5	EMPOWERMENT Bajo Desempeño	14.29%	4.00	0.00	0.40
6	EFICIENCIA OPERATIVA Bajo Desempeño	14.29%	3.75	0.00	0.38
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Bajo Desempeño	14.29%	2.50	0.00	0.25
				<b>Promedio :</b>	<b>0.37</b>
				<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>0.00%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cumplir fecha de planificación de requerimientos TI Bajo Desempeño	20%	45.00	0.00	4.50
2	Implementar acciones que agreguen valor al negocio Bajo Desempeño	20%	50.00	0.00	5.00
3	Incrementar desempeño Bajo Desempeño	30%	45.00	0.00	4.50
4	Incrementar el nivel de atención de los servicios TI Bajo Desempeño	20%	100.00	0.00	10.00
5	Mantener o incrementar un alto nivel de satisfacción de los clientes internos Bajo Desempeño	10%	20.00	0.00	2.00
				<b>Promedio :</b>	<b>5.45</b>
				<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>5.45%</b>

## Feedback

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 2 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

