

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- IMPACTO E INFLUENCIA
- IMAGEN PERSONAL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-24 06:16:14** hasta el **2017-03-08 16:50:29**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

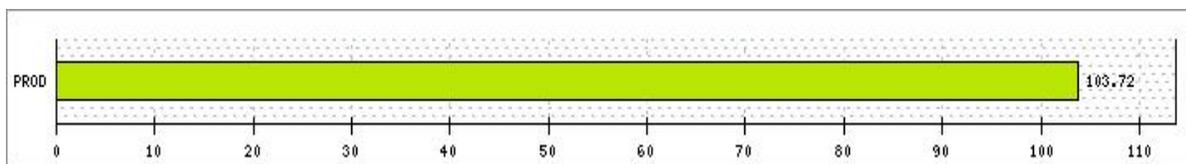
No. Identificación :	40592397
Nombres :	ELIZET
Apellidos :	CALDERON ACUÑA
Dirección :	JR LAS DALIAS 213 URB SANTA ISABEL
Teléfono :	5827179
Celular :	992795050
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	COMERCIAL AUTOS MERCEDES BENZ
Departamento :	COMERCIAL AUTOS MERCEDES BENZ
Cargo :	ASESOR COMERCIAL AUTOS MB
Nivel Jerárquico :	ASESOR AUTOS
Jefe Inmediato :	MIKE PARIAMACHI DIETRICH
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1980-10-25

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



Cumple las expectativas de desempeño

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	4.33	4.33
4	IMPACTO E INFLUENCIA Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	4.00	4.00
5	IMAGEN PERSONAL Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.47
Promedio en Porcentaje :					109.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	(Promedio de las puntuaciones obtenidas en los concursos de ventas correspondientes) / Meta: 75% Cumple parcialmente las expectativas	19%	90.00	90.00	90.00
2	(Promedio de todos los meses: #unidades facturadas / # unidades meta mensual) / Meta: 100% Cumple las expectativas de desempeño	57%	120.00	100.00	100.00
3	Nota Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
4	Rentabilidad Bruta Rentabilidad % Cumple las expectativas de desempeño	19%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					98.10
Promedio en Porcentaje :					98.10%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 (Promedio de las puntuaciones obtenidas en los concursos de ventas correspondientes) / Meta: 75%

Autoevaluación : Me esforzare para que el proximo resultado sea el 100%

Supervisor : Buena disposición

2 (Promedio de todos los meses: #unidades facturadas / # unidades meta mensual) / Meta: 100%

Autoevaluación : seguir mejorando para superar los objetivos.

Supervisor : Excelente resultado 2016

3 Nota Capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Rentabilidad Bruta Rentabilidad %

Autoevaluación :

Supervisor : Objetivo 60% sin descuento

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

actitud positiuva y persuasiva voluntad de dar seguimiento a las oportunidades de ventas

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

seguir capacitandose conocer mejor el producto

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsabilidad Trabajo en equipo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Retar su propia capacidad (logro de resultados) Capacitación producto



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

