

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- IMPACTO E INFLUENCIA
- IMAGEN PERSONAL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-06 05:06:27** hasta el **2017-03-08 16:49:32**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

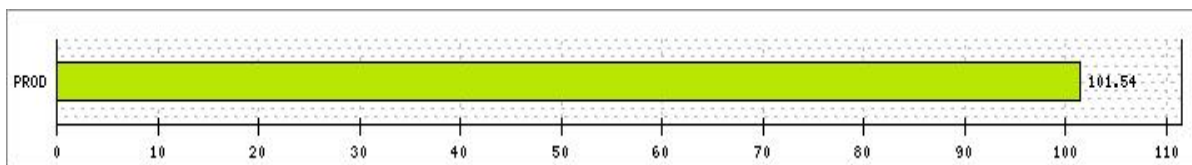
No. Identificación :	10134617
Nombres :	FRANCISCO JOSE
Apellidos :	SILVA BARRETO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	COMERCIAL AUTOS MERCEDES BENZ
Departamento :	SUCURSAL ARAMBURU
Cargo :	ASESOR COMERCIAL AUTOS MB
Nivel Jerárquico :	ASESOR AUTOS
Jefe Inmediato :	MIKE PARIAMACHI DIETRICH
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1974-03-04

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	4.33	4.33
4	IMPACTO E INFLUENCIA Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
5	IMAGEN PERSONAL Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.87
Promedio en Porcentaje :					117.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Calidad de Ventas Cuota de Ventas Rentabilidad de las ventas Cumple parcialmente las expectativas	95%	85.00	85.00	85.00
2	Nota Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					85.75
Promedio en Porcentaje :					85.75%

Comentarios de Indicadores y Metas**1 Calidad de Ventas Cuota de Ventas Rentabilidad de las ventas**

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Nota Capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias**AUTOEVALUACIÓN**

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Proactividad Logro de objetivos

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Capacitación sistemas

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Logro de objetivos Compromiso

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Sistemas Foco en capacitaciones (asistencias)



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

