

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- IMPACTO E INFLUENCIA
- IMAGEN PERSONAL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-01 06:08:45** hasta el **2017-03-08 16:48:14**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

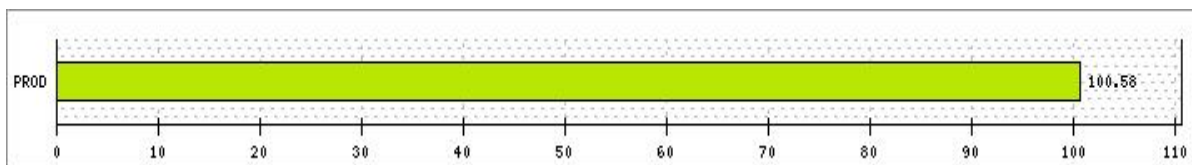
No. Identificación :	43982737
Nombres :	JORGE LUIS
Apellidos :	MERINO-REYNA CAPRILES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	COMERCIAL AUTOS MERCEDES BENZ
Departamento :	SUCURSAL ARAMBURU
Cargo :	ASESOR COMERCIAL AUTOS MB
Nivel Jerárquico :	ASESOR AUTOS
Jefe Inmediato :	MIKE PARIAMACHI DIETRICH
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1979-01-19

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	3.67	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	4.33	4.33
4	IMPACTO E INFLUENCIA Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	4.33	4.33
5	IMAGEN PERSONAL Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	5.00	5.00
Promedio :					4.47
Promedio en Porcentaje :					109.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Calidad de Ventas Cumple las expectativas de desempeño	19%	80.00	97.00	97.00
2	Cuota de Ventas Cumple parcialmente las expectativas	57%	100.00	92.00	92.00
3	Nota Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	90.00	100.00	100.00
4	Rentabilidad de las ventas Cumple parcialmente las expectativas	19%	80.00	84.00	84.00
Promedio :					91.83
Promedio en Porcentaje :					91.83%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Calidad de Ventas

Autoevaluación :

Supervisor : Excelente resultado

2 Cuota de Ventas

Autoevaluación :

Supervisor : Un muy buen desempeño en el 2016

3 Nota Capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Rentabilidad de las ventas

Autoevaluación :

Supervisor : Objetivo 60% sin descuento

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

vocacion de servicio conocimiento de producto

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

paciencia mejorar tecnicas de cierre

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsable compromiso

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Buscar ser numero 1 Uso CRM



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

