

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- IMPACTO E INFLUENCIA
- IMAGEN PERSONAL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-01 17:15:59** hasta el **2017-03-30 16:25:37**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40407762
Nombres :	PATRICK
Apellidos :	MEREDIZ DURANT
Dirección :	AV. DE LOS INGENIEROS #150 DP.402 / VALLE HERMOSO- SURCO
Teléfono :	993266591
Celular :	993266591
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA COMERCIAL DE AUTOS
Departamento :	GERENCIA COMERCIAL DE AUTOS
Cargo :	ASESOR COMERCIAL AUTOS USADOS
Nivel Jerárquico :	ASESOR AUTOS
Jefe Inmediato :	ANTONIO ALEJANDRO MILLA FALLAQUE
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1979-10-27

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	4.67	4.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	4.67	4.67
4	IMPACTO E INFLUENCIA Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
5	IMAGEN PERSONAL Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.87
Promedio en Porcentaje :					117.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cierre Cumple las expectativas de desempeño	25%	100.00	100.00	100.00
2	Examen de Producto Cumple las expectativas de desempeño	15%	100.00	100.00	100.00
3	Negociación Bajo Desempeño	20%	50.00	75.00	75.00
4	Prospección Bajo Desempeño	10%	50.00	11.00	11.00
5	Referido Bajo Desempeño	20%	50.00	57.00	57.00
6	Vision 360 Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					77.50
Promedio en Porcentaje :					77.50%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Cierre

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Examen de Producto

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Negociación

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Prospección

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Referido

Autoevaluación :

Supervisor :

6 Vision 360

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

ORIENTACIÓN AL TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS PLENA IDENTIFICACIÓN Y LEALTAD PARA CON LA EMPRESA

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

CUIDAR EL PUNTO DE VENTA Y SU ASPECTO FRENTE AL CLIENTE (PUNTO DE VENTA SEMINUEVOS) MEJORA CONTINUA Y CAPACITACIÓN

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

-Foco en el cliente -Puntualidad y responsabilidad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

-Inteligencia emocional -Orden



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-04-12

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

