

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- IMPACTO E INFLUENCIA
- IMAGEN PERSONAL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-22 06:41:23** hasta el **2017-03-30 16:23:47**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

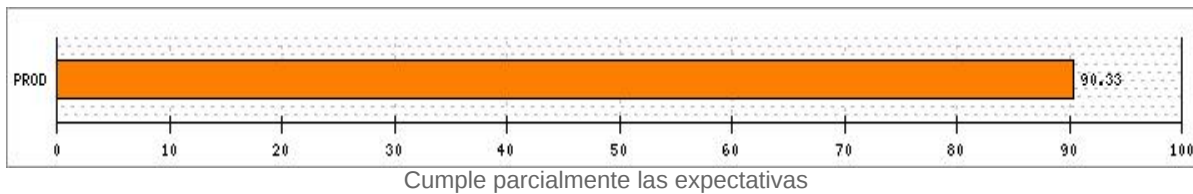
No. Identificación :	43668432
Nombres :	JOSE FRANCISCO
Apellidos :	BOZA LUJAN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	920136325
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Departamento :	SUCURSAL TRUJILLO
Cargo :	ASESOR COMERCIAL AUTOS
Nivel Jerárquico :	ASESOR AUTOS
Jefe Inmediato :	ANTONIO ALEJANDRO MILLA FALLAQUE
Área de Estudio :	ADMINISTR./FINANZAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1986-05-16

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
4	IMPACTO E INFLUENCIA Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	4.67	4.67
5	IMAGEN PERSONAL Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.93
Promedio en Porcentaje :					118.67%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	FACTURACIÓN Bajo Desempeño	40%	40.00	50.00	50.00
2	VENTA DE UNIDADES Bajo Desempeño	60%	40.00	70.00	70.00
Promedio :					62.00
Promedio en Porcentaje :					62.00%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 FACTURACIÓN**

Autoevaluación : NO SE LOGRO LA META YA QUE PASE DE AUTOS USADOS A AUTOS NUEVOS

Supervisor : pasó a nuevos

2 VENTA DE UNIDADES

Autoevaluación : ESTOY SEGURO QUE EL ÁREA DE SEMINUEVOS TUBIERA UNA TIENDA O ESPACIO MAYOR SE VENDERIA MAS. EN LO PERSONAL SIENDO UN PRODUCTO NUEVO EN TRUJILLO CREO QUE LOGRE ALCANZAR LAS EXPECTATIVAS DE LOS JEFES.

Supervisor : pasó a nuevos

Comentarios de Competencias**AUTOEVALUACIÓN**

Identifique 2 fortalezas del colaborador

CURSOS ONLINE CLIMA LABORAL

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

LOS VIAJES A LIMA YA DEBEN SER EN AVION TENER NUESTRA PROPIA TIENDA AUTOS EN TRUJILLO

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Colaborador y foco en el cliente

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-04-10

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

