

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- IMPACTO E INFLUENCIA
- IMAGEN PERSONAL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-06 04:33:00** hasta el **2017-03-08 16:47:10**



Datos Personales

DIVEMOTOR

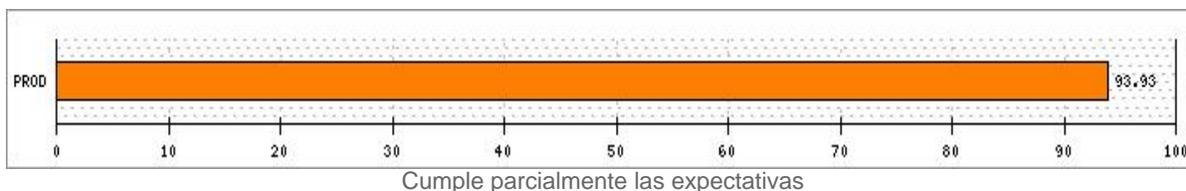
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	10148517
Nombres :	VANESSA TALAHASSEENN
Apellidos :	TERRAMANI VERGANI
Dirección :	MANUEL AUGUSTO OLAECHEA 445
Teléfono :	2432377
Celular :	987808383
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	COMERCIAL AUTOS MERCEDES BENZ
Departamento :	SUCURSAL ARAMBURU
Cargo :	ASESOR COMERCIAL AUTOS MB
Nivel Jerárquico :	ASESOR AUTOS
Jefe Inmediato :	MIKE PARIAMACHI DIETRICH
Área de Estudio :	ADM. Y GESTIÓN PÚBLICA
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1972-12-08

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.67	3.67	3.67
4	IMPACTO E INFLUENCIA Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.33	3.67	3.67
5	IMAGEN PERSONAL Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.20
Promedio en Porcentaje :					104.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Calidad de Ventas Cumple las expectativas de desempeño	19%	96.00	96.00	96.00
2	Cuota de Ventas Bajo Desempeño	57%	74.00	74.00	74.00
3	Nota Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
4	Rentabilidad de las ventas Cumple las expectativas de desempeño	19%	100.00	97.00	97.00
Promedio :					83.85
Promedio en Porcentaje :					83.85%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Calidad de Ventas

Autoevaluación : me esfuerzo por cumplir con todos los criterios a plenitud.

Supervisor : Muy buena disposición para el concurso

2 Cuota de Ventas

Autoevaluación : para mi han sido dos meses parejos (enero y Febrero) marzo me esfuerzo para llegar a mi meta

Supervisor : Debe mejorar su performance para este 2017

3 Nota Capacitación

Autoevaluación : el objetivo es ser los mejores asesores y todos nos esforzamos

Supervisor :

4 Rentabilidad de las ventas

Autoevaluación :

Supervisor : Objetivo 60% sin descuento

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

orientación al servicio y alas personas enfoque al resultado

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

me gustaria participar en cursos como negociaciones efectivas y resoluciones de conflictos

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsabilidad Compromiso

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar conocimiento de producto Mejorar la forma de comunicarse (voz alta)



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

