

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC
EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- IMPACTO E INFLUENCIA
- IMAGEN PERSONAL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-06 03:30:19** hasta el **2017-03-08 16:46:15**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

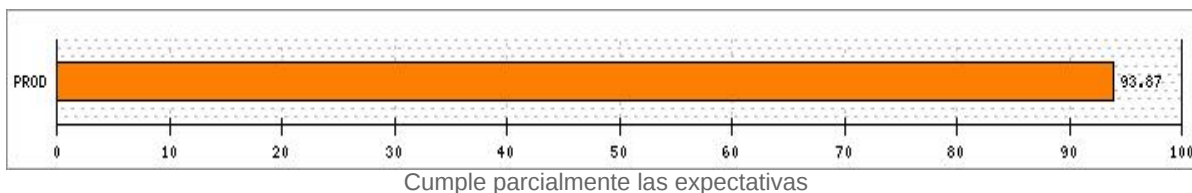
No. Identificación :	09335387
Nombres :	RICARDO ALDRIN
Apellidos :	CACERES VALENCIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	COMERCIAL AUTOS MERCEDES BENZ
Departamento :	SUCURSAL ARAMBURU
Cargo :	ASESOR COMERCIAL AUTOS MB
Nivel Jerárquico :	ASESOR AUTOS
Jefe Inmediato :	MIKE PARIAMACHI DIETRICH
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	5.00	3.67	3.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	5.00	3.67	3.67
4	IMPACTO E INFLUENCIA Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	4.33	4.33
5	IMAGEN PERSONAL Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.27
Promedio en Porcentaje :					105.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Calidad de Ventas Cumple las expectativas de desempeño	20%	96.00	96.00	96.00
2	Cuota de Ventas Bajo Desempeño	60%	74.00	74.00	74.00
3	Rentabilidad de las ventas Cumple parcialmente las expectativas	20%	100.00	94.00	94.00
Promedio :					82.40
Promedio en Porcentaje :					82.40%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Calidad de Ventas

Autoevaluación :

Supervisor : Buena disposición

2 Cuota de Ventas

Autoevaluación :

Supervisor : Ricardo puede rendir mas , bajo performance

3 Rentabilidad de las ventas

Autoevaluación :

Supervisor : Objetivo 60% sin descuento

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Empeñoso y Colaborador

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Conocimiento y Competencia

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Colaborador Trabajo en equipo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Buscar mas el resultado Confianza en si mismo



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

