

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- IMPACTO E INFLUENCIA
- IMAGEN PERSONAL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-27 01:50:29** hasta el **2017-03-30 16:12:48**



Datos Personales

DIVEMOTOR

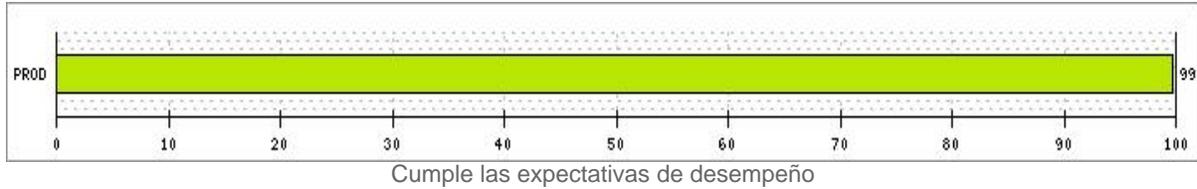
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	03666918
Nombres :	IAVEMNA
Apellidos :	ARCAYA VELASCO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Departamento :	SUCURSAL PIURA
Cargo :	ASESOR COMERCIAL AUTOS
Nivel Jerárquico :	ASESOR AUTOS
Jefe Inmediato :	ALFONSO EDUARDO SAMUEL JOSE MERINO CARRASCO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	4.67	4.67
4	IMPACTO E INFLUENCIA Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.00	3.67	3.67
5	IMAGEN PERSONAL Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.33
Promedio en Porcentaje :					106.67%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitación Excede las expectativas de desempeño	5%	5.00	106.25	106.25
2	COMISION DE VENTA DEALER Cumple parcialmente las expectativas	47%	47.00	82.49	82.49
3	FACTURACIÓN Excede las expectativas de desempeño	24%	24.00	119.55	119.55
4	VENTA DE UNIDADES Cumple parcialmente las expectativas	24%	24.00	83.33	83.33
Promedio :					92.77
Promedio en Porcentaje :					92.77%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Capacitación

Autoevaluación : se llevo a aprobar de acuerdo a las capacitaciones realizadas

Supervisor : Nota promedio 17.

2 COMISION DE VENTA DEALER

Autoevaluación : La comisión de ventas por dealer no se llevo

Supervisor : Se llevo al 82.49% en esta indicador.

3 FACTURACIÓN

Autoevaluación : Se mide de acuerdo al monto de cada unidad facturada

Supervisor : Su indicador es 19.55% superior al acordado.

4 VENTA DE UNIDADES

Autoevaluación : Falto poco para llegar a las 36 en el año

Supervisor : Cumplio con el 83% de la meta.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Optimismo y confianza en la marca Ser equipo en unión y avanzar en realizar la meta

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Las marcas que tenemos son las mejores del mercado tomar bien las promociones cuando el dealer las brinda

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsable y colaboradora en su trabajo. Actitud Positiva.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar formas de expresión escrita En oportunidades es impulsiva y terca, debe mejorar manejo de carácter y escuchar mas.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-17

Comentarios del Jefe:

Compromisos: 1.- Solicitar apoyo para mejorar las técnicas de cierre de ventas, coordinar con DDHH. 2.- Tomar de forma positiva las sugerencias de mejora. 3.- Programar visitas a clientes de Talara, Paita, Sullana, Sechura y Tumbes. Ampliar conocimiento de mercado.

EVALUADO

EVALUADOR

