

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC
EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- IMPACTO E INFLUENCIA
- IMAGEN PERSONAL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-01 06:22:24** hasta el **2017-03-08 16:34:53**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

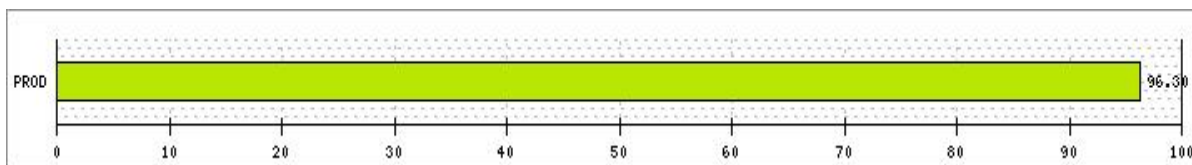
No. Identificación :	08226985
Nombres :	JULIO NICOLAS
Apellidos :	INDACOCHEA CONETTA
Dirección :	AV. MANUEL VILLARAN 453, MIRAFLORES
Teléfono :	2720218
Celular :	998188917
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	COMERCIAL AUTOS MERCEDES BENZ
Departamento :	COMERCIAL AUTOS MERCEDES BENZ
Cargo :	ASESOR COMERCIAL AUTOS MB
Nivel Jerárquico :	ASESOR AUTOS
Jefe Inmediato :	MIKE PARIAMACHI DIETRICH
Área de Estudio :	MECÁNICA / METALÚRGICA
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1963-05-08

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.00	3.67	3.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	4.33	4.33
4	IMPACTO E INFLUENCIA Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	4.33	4.33
5	IMAGEN PERSONAL Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.27
Promedio en Porcentaje :					105.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Calidad de Ventas Cumple parcialmente las expectativas	19%	90.00	92.00	92.00
2	Cuota de Ventas Cumple parcialmente las expectativas	57%	63.00	89.00	89.00
3	Nota Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
4	Rentabilidad de las ventas Bajo Desempeño	19%	80.00	74.00	74.00
Promedio :					87.27
Promedio en Porcentaje :					87.27%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Calidad de Ventas

Autoevaluación :

Supervisor : Buena Actitud

2 Cuota de Ventas

Autoevaluación :

Supervisor : Falta esfuerzo adicional para aprovechar mas la cartera de clientes del asesor

3 Nota Capacitación

Autoevaluación :

Supervisor : logró nota satisfactoria

4 Rentabilidad de las ventas

Autoevaluación :

Supervisor : Objetivo 60% sin descuento

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Lealtad Etica

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Enfoque en la venta Estudiar más el producto de la competencia

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento de producto Amabilidad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Proactividad Fidelización de clientes



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

