

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- IMPACTO E INFLUENCIA
- IMAGEN PERSONAL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-06 03:51:33** hasta el **2017-03-08 16:34:10**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

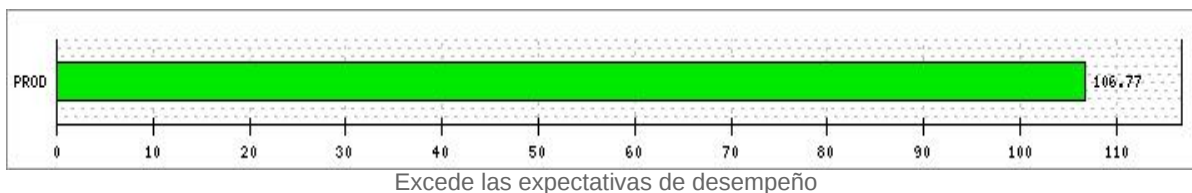
No. Identificación :	08234770
Nombres :	MAURICIO ALFREDO
Apellidos :	MARTINEZ BONNEFF
Dirección :	AV. RAÚL FERRERO 1579, LA MOLINA
Teléfono :	6763711
Celular :	994055762
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	COMERCIAL AUTOS MERCEDES BENZ
Departamento :	COMERCIAL AUTOS MERCEDES BENZ
Cargo :	ASESOR COMERCIAL AUTOS MB
Nivel Jerárquico :	ASESOR AUTOS
Jefe Inmediato :	MIKE PARIAMACHI DIETRICH
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1963-11-13

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
4	IMPACTO E INFLUENCIA Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
5	IMAGEN PERSONAL Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.87
Promedio en Porcentaje :					117.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Calidad de Ventas Cumple parcialmente las expectativas	19%	92.00	92.00	92.00
2	Cuota de Ventas Cumple las expectativas de desempeño	57%	96.00	96.00	96.00
3	Nota Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
4	Rentabilidad de las ventas Cumple las expectativas de desempeño	19%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					96.20
Promedio en Porcentaje :					96.20%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Calidad de Ventas

Autoevaluación : estuve de viaje fuera de la oficina casi 2 meses , esto me impidio completar CRM

Supervisor :

2 Cuota de Ventas

Autoevaluación : tuve complicaciones por viajar al exterior, a evento AMG y otro viaje a Colombia con clientes, y casi no puedo cumplir mi meta de ventas anuales, a fin de año pude recuperar

Supervisor : Mauricio da para mucho mas

3 Nota Capacitación

Autoevaluación : obtuve el primer puesto en capacitacion anual.

Supervisor :

4 Rentabilidad de las ventas

Autoevaluación :

Supervisor : Objetivo 60% sin descuento

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

perseverante en las ventas para llegar los objetivos. Muy compenetrado con la marca mercedes benz

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

tratar de mejorar un poquito mi orden. Tomar las cosas con un poco mas de calma, no ser tan vehemente

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Enfocado Competitivo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Buscar Equilibrio entre el trabajo y lo personal Entender los procesos



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR DE AUTOS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

