

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- ASISTENTES -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- PASIÓN POR LA CALIDAD

- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-02 01:20:52** hasta el **2017-03-07 13:09:03**



Datos Personales

DIVEMOTOR

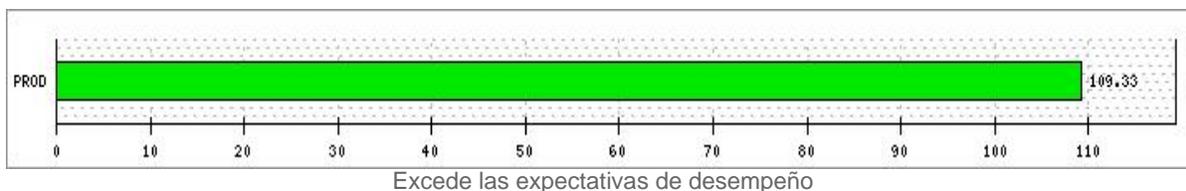
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- ASISTENTES -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	08644201
Nombres :	PEDRO ALEJANDRO
Apellidos :	DIAZ RAMOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E
Departamento :	GERENCIA OPERACIONES
Cargo :	ASESOR TECNICO
Nivel Jerárquico :	OTROS PUESTOS
Jefe Inmediato :	JORGE LUIS ENRIQUE AVELLANEDA LOPEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- ASISTENTES -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
4	PASIÓN POR LA CALIDAD Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
5	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.93
Promedio en Porcentaje :					118.67%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Instalaciones en el taller al 100%. Cumple las expectativas de desempeño	50%	100.00	100.00	100.00
2	Llegar al 100% de Calidad de Servicio. Cumple las expectativas de desempeño	50%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Instalaciones en el taller al 100%.

Autoevaluación : Verificación con Jefe de Taller. Indicaciones Para su mejora. Demarcaciones de Bahias, Orden y Limpieza.

Supervisor : Se han presentado todos los informes de las visitas realizadas.

2 Llegar al 100% de Calidad de Servicio.

Autoevaluación : Revisión y Cumplimiento de los Procesos Con los Técnicos. Observaciones Levantadas con los Jefes de Taller.

Supervisor : Se ha evidenciado la practica de la enseñanza al personal técnico dentro de cada visita realizada.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Años de Experiencia. - Desempeño en Cargos de Responsabilidad

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Años de Experiencia. - Desempeño en Cargos de Responsabilidad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Actualización en Temas Técnicos. - Relaciones Humanas.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Actualización en Temas Técnicos. - Relaciones Humanas.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento técnico muy analítico. Responsable.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento técnico muy analítico. Responsable.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar las relaciones interpersonales. Desarrollo de la gestión del tiempo.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar las relaciones interpersonales. Desarrollo de la gestión del tiempo.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- ASISTENTES -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-04-03

Comentarios del Jefe:

Buen conocimiento técnico con mucho enfoque en el cliente, mejorar la distribución de carga de trabajo según la importancia de los talleres.

EVALUADO

EVALUADOR

