

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- ASISTENTES -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- PASIÓN POR LA CALIDAD

- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-17 04:48:53** hasta el **2017-02-17 16:34:33**



Datos Personales

DIVEMOTOR

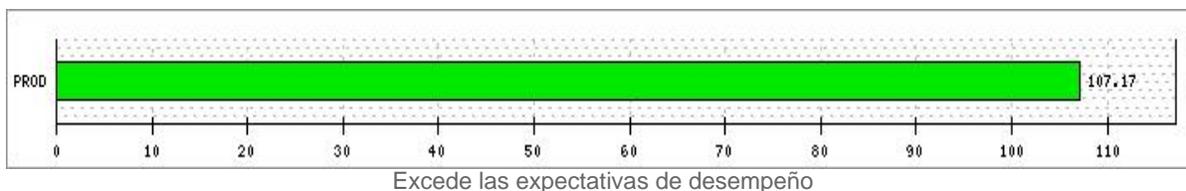
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- ASISTENTES -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40501752
Nombres :	HECTOR VICTORIANO
Apellidos :	MENDOZA SALINAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E
Departamento :	CONTRATOS DE MANTENIMIENTO
Cargo :	ASESOR TECNICO
Nivel Jerárquico :	ASISTENTES
Jefe Inmediato :	RENATTO MANUEL MOSCOSO BOCANGEL
Área de Estudio :	MECÁNICA / METALÚRGICA
Escolaridad :	ESTUDIANTE DIPLOMA TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1980-04-14

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- ASISTENTES -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.00	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
4	PASIÓN POR LA CALIDAD Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	5.00	5.00
5	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.75	5.00	5.00
Promedio :					4.87
Promedio en Porcentaje :					117.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aprobar las Ordenes de trabajo bajo CM de los talleres de la Red Cumple parcialmente las expectativas	60%	95.00	95.00	95.00
2	Realizar destruccion de repuestos de las unidades bajo CM en los diferentes talleres de la RED Cumple las expectativas de desempeño	40%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					97.00
Promedio en Porcentaje :					97.00%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Aprobar las Ordenes de trabajo bajo CM de los talleres de la Red

Autoevaluación : Se llevo al 95%, a pesar se la presión hacia los talleres, no entregaron de manera oportuna el sustento solicitado para las aprobaciones de las ordenes de trabajo.

Supervisor :

2 Realizar destruccion de repuestos de las unidades bajo CM en los diferentes talleres de la RED

Autoevaluación : Se cumplio el programa de visitas al 100% a todas las sucursales de divemotor

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

-trabajo en equipo -Leal

Identifique 2 fortalezas del colaborador

-trabajo en equipo -Leal

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Mejora en el nivel académico (desarrollo profesional) - Mejora de comunicación con otras áreas

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Mejora en el nivel académico (desarrollo profesional) - Mejora de comunicación con otras áreas

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Foco en el cliente

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Foco en el cliente

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar comunicación Mejora en nivel académico

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar comunicación Mejora en nivel académico



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- ASISTENTES -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-17

Comentarios del Evaluado:

Este tipo de evaluacion ayuda a identificar los puntos buenos y malos en el desempeño diario dentro de la empresa, con los comentarios de mi jefe directo puedo reconocer los puntos a mejorar y reforzar.

Fecha: 2017-02-21

Comentarios del Jefe:

Mejorar tu competencias profesionales, debe llevar un Diplomado o retomar carrera universitaria

EVALUADO

EVALUADOR

