

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 2- OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- LIDERAZGO
- VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO
- EMPOWERMENT
- IMPACTO E INFLUENCIA
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 2- OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	09380813
Nombres :	MIKE
Apellidos :	PARIAMACHI DIETRICH
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	COMERCIAL AUTOS MERCEDES BENZ
Departamento :	COMERCIAL AUTOS MERCEDES BENZ
Cargo :	GERENTE DE VENTAS AUTOS MB
Nivel Jerárquico :	GERENTE 2
Jefe Inmediato :	MARCO ANTONIO KOHATSU HIGA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1968-08-06

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 2- OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	12.50%	5.00	4.75	4.78
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	4.25	4.25	4.25
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	12.50%	5.00	4.75	4.78
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.75	4.50	4.53
5	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	4.50	4.00	4.05
6	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	12.50%	5.00	4.67	4.70
7	IMPACTO E INFLUENCIA Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.67	4.67	4.67
8	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple parcialmente las expectativas	12.50%	3.33	3.67	3.63
Promedio :					4.42
Promedio en Porcentaje :					108.44%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Clima laboral Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	104.00	103.60
2	Evaluación de vendedores Cumple parcialmente las expectativas	15%	100.00	87.00	88.30
3	Margen Cumple las expectativas de desempeño	35%	96.00	96.00	96.00
4	Retail consulting Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	102.00	101.80
5	VOC (Top box) Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	105.00	104.50
6	Volumen en unidades Cumple las expectativas de desempeño	25%	100.00	103.00	102.70
Promedio :					98.42
Promedio en Porcentaje :					98.42%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 2- OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Clima laboral

Autoevaluación : Se logró puntaje de 73% desde perspectiva del area

Supervisor :

2 Evaluación de vendedores

Autoevaluación : Se logró implementar y llevar a cabo el concurso con la participación activa de la FFVV

Supervisor : Es el puntaje de la evaluacion del equipo en el concurso de ventas, estoy replanteando la meta a 80 ptos, se obtuvo 69

3 Margen

Autoevaluación : MB 2016 16.6% , considerando Abril a diciembre 17.15% (96%)

Supervisor :

4 Retail consulting

Autoevaluación : Se logró mas del 90 %

Supervisor :

5 VOC (Top box)

Autoevaluación : Se logró el 52% en promedio de clientes encuestados que están muy satisfechos , se considera Abril Diciembre 2016

Supervisor :

6 Volumen en unidades

Autoevaluación : Logramos superar la cifra

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Liderazgo Compromiso

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Liderazgo Compromiso

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Manejo del tiempo mejorar el balance entre la Familia y el Trabajo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Manejo del tiempo mejorar el balance entre la Familia y el Trabajo

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Liderazgo Energia y empuje

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Liderazgo Energia y empuje

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Trabajo en equipo

MIKE PARIAMACHI DIETRICH

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Trabajo en equipo



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 2- OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-04-06

Comentarios del Evaluado:

Feedback Realizado el 06 de Abril todo OK

Fecha: 2017-04-06

Comentarios del Jefe:

Feedback realizado

EVALUADO

EVALUADOR

