

## Introducción

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 2- OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
  
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- LIDERAZGO
- VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO
- EMPOWERMENT
- IMPACTO E INFLUENCIA
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-16 07:43:42** hasta el **2017-02-17 15:02:52**

## Datos Personales

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 2- OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	06661315
Nombres :	JOSE MARIO
Apellidos :	GOMEZ ESPINOZA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES
Departamento :	GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES
Cargo :	GERENTE DE CAMIONES RETAIL
Nivel Jerárquico :	GERENTE 2
Jefe Inmediato :	JOSE ANTONIO HEREDIA LEON
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

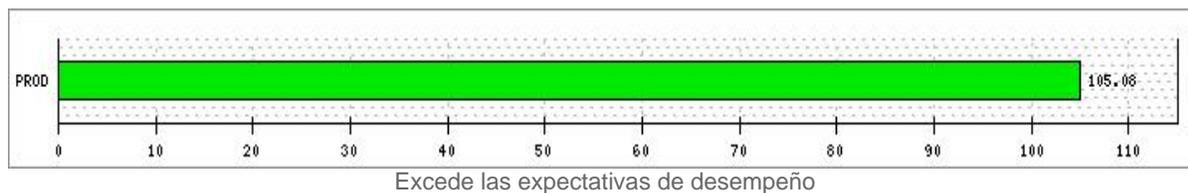
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1



## Resumen General

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 2- OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.50	4.50	4.50
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.75	4.50	4.53
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.50	4.50	4.50
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.50	5.00	4.95
5	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.75	4.50	4.53
6	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.67	4.67	4.67
7	IMPACTO E INFLUENCIA Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.67	4.67	4.67
8	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	4.67	4.00	4.07
<b>Promedio :</b>					<b>4.55</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>111.00%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	CSI Cumple las expectativas de desempeño	10%	105.00	100.00	100.50
2	Deuda Vencida Cumple las expectativas de desempeño	5%	111.00	100.00	101.10
3	Gastos Variables Cumple parcialmente las expectativas	10%	82.00	82.00	82.00
4	Margen Bruto Cumple las expectativas de desempeño	30%	117.00	100.00	101.70
5	Rotacion de Inventario Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	100.00	100.00
6	Unidades Vendidas Cumple las expectativas de desempeño	35%	110.00	100.00	101.00
<b>Promedio :</b>					<b>99.17</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>99.17%</b>

## Comentarios

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 2- OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Indicadores y Metas

##### 1 CSI

**Autoevaluación :** VOC segun Marketing : 84% al cierre de diciembre

**Supervisor :** trabajo intenso y disciplinado para mejorar los procesos de ventas y post venta, relacionados con los atributos relevantes que generan satisfacción al cliente Se superó el objetivo al 105%

##### 2 Deuda Vencida

**Autoevaluación :** Calculo del Indicador según información de Finanzas Deuda Vencida : USD 1.379M Deuda Total : USD 38.768M Indicador : 3.6%

**Supervisor :** Trabajo coordinado y en equipo para la colocación de unidades con créditos directos y soporte en la cobranza Se logró el Objetivo al 127.5%

##### 3 Gastos Variables

**Autoevaluación :** Gastos Variables : USD \$3,98 Ventas USD 151.79M Indicador : 2.6% Información proporcionada por Control de Gestión

**Supervisor :** Se incrementaron los gastos variables por registros de comisiones a terceros No se logró el objetivo

##### 4 Margen Bruto

**Autoevaluación :** Margen Bruto : 13.2% Según Información de Control de Gestión

**Supervisor :** Se cumplió y excedió el objetivo al 117%. Resultados alineados con los objetivos : Customer Mix, Product Mix y Market Mix, además de lograr mejorar las negociaciones con fabrica

##### 5 Rotacion de Inventario

**Autoevaluación :** Cierre : 507 unidades Representa : 3.49% Según Comex

**Supervisor :** Se cumplió con la estrategia de compras para mejorar posición de precios con mas unidades del año de fabricación en curso, al inicio del año y administrando el inventario (foto) al final del año Se logró el objetivo

##### 6 Unidades Vendidas

**Autoevaluación :** Total Facturado : 1740 unidades Total IFRS : 1638 unidades

**Supervisor :** Se supero el objetivo de ventas, tanto al nivel de facturación como el de IFRS, al 110%

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

##### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Liderazgo Conocimiento y Estrategia del Negocio

##### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Liderazgo Conocimiento y Estrategia del Negocio

##### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Dar una mayor velocidad en Ejecuciones Impulsar una mayor delegación a los equipos

##### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Dar una mayor velocidad en Ejecuciones Impulsar una mayor delegación a los equipos

### SUPERVISOR

##### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento del negocio y foco en el cliente Liderazgo , soporte a colaboradores  
EVALUACION DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 2- OC- JOSE MARIO GOMEZ ESPINOZA

##### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento del negocio y foco en el cliente Liderazgo , soporte a colaboradores

##### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

## Feedback

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 2- OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

