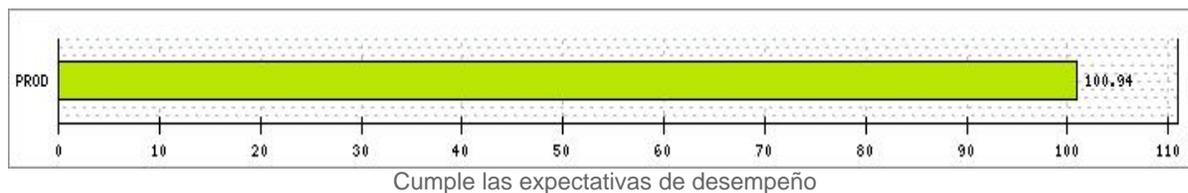


## Resumen General

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.75	5.00	4.98
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.50	4.25	4.28
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.75	4.75	4.75
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.75	4.75	4.75
5	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	4.25	4.25	4.25
6	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.33	4.33	4.33
7	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.75	4.75	4.75
8	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	4.25	4.25	4.25
<b>Promedio :</b>					<b>4.54</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>110.83%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	AUDITORIAS Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
2	CSI Cumple parcialmente las expectativas	10%	100.00	85.00	86.50
3	DEUDA VENCIDA Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
4	GASTOS OPERACIONALES Cumple parcialmente las expectativas	15%	82.00	82.00	82.00
5	MARGEN BRUTO Cumple las expectativas de desempeño	25%	96.00	96.00	96.00
6	ROTACION DE INVENTARIO REPUESTOS Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
7	ROTACION DE INVENTARIO VEHÍCULOS Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
8	VENTA (US\$) Cumple parcialmente las expectativas	30%	87.00	87.00	87.00
<b>Promedio :</b>					<b>91.05</b>

---

Promedio en Porcentaje :

91.05%

---

## Comentarios

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Indicadores y Metas

##### 1 AUDITORIAS

**Autoevaluación :** Sin observaciones relevantes abiertas por Auditoria

**Supervisor :**

##### 2 CSI

**Autoevaluación :** CSI Regional Norte fue de 82%

**Supervisor :** Debemos mejorar CSI

##### 3 DEUDA VENCIDA

**Autoevaluación :** Region Norte se logro un ratio de morosidad de 6,43% y la meta fue de

**Supervisor :**

##### 4 GASTOS OPERACIONALES

**Autoevaluación :** Region Norte se logro un Gasto Operacional de MUS\$ -5.280,86 y la meta fue de MUS\$ -4,482.41

**Supervisor :**

##### 5 MARGEN BRUTO

**Autoevaluación :** Region Norte se logro un Margen Bruto de 41.35% y la meta fue de 43.08%

**Supervisor :**

##### 6 ROTACION DE INVENTARIO REPUESTOS

**Autoevaluación :** Region Norte se logro una rotacion de 6.84 y la meta fue de >3

**Supervisor :**

##### 7 ROTACION DE INVENTARIO VEHÍCULOS

**Autoevaluación :** Region Norte se logro una rotacion de Inventario

**Supervisor :**

##### 8 VENTA (US\$)

**Autoevaluación :** Region Norte se logro una Facturacion de MUS\$ 16.962,33 y la meta fue de MUS\$ 19.535,89

**Supervisor :**

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

1-) Lealtad, Perseverancia, Liderazgo, Gratitud y Justicia.

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

1-) Lealtad, Perseverancia, Liderazgo, Gratitud y Justicia.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

1-) Autocontrol y Prudencia.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

1-) Autocontrol y Prudencia.

## SUPERVISOR

### Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Edinalvo muestra mucha energía y colaboración hacia su equipo y pares. Alta capacidad de negociación y ha establecido una muy buena relación con la cartera de clientes. Tiene una lealtad y gran compromiso con los objetivos y visión del negocio.

### Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Edinalvo muestra mucha energía y colaboración hacia su equipo y pares. Alta capacidad de negociación y ha establecido una muy buena relación con la cartera de clientes. Tiene una lealtad y gran compromiso con los objetivos y visión del negocio.

### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Edinalvo está mejorando su ansiedad en situación de negociación complejas. Mejorar el autocontrol y mayo prudencia lo ayudará a lograr mayores niveles de influencia y persuasión. Esto lo hará subir a mayor nivel de liderazgo.

### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Edinalvo está mejorando su ansiedad en situación de negociación complejas. Mejorar el autocontrol y mayo prudencia lo ayudará a lograr mayores niveles de influencia y persuasión. Esto lo hará subir a mayor nivel de liderazgo.

