

Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 1 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- LIDERAZGO
- VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO
- EMPOWERMENT
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-15 08:22:03** hasta el **2017-02-15 08:22:03**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

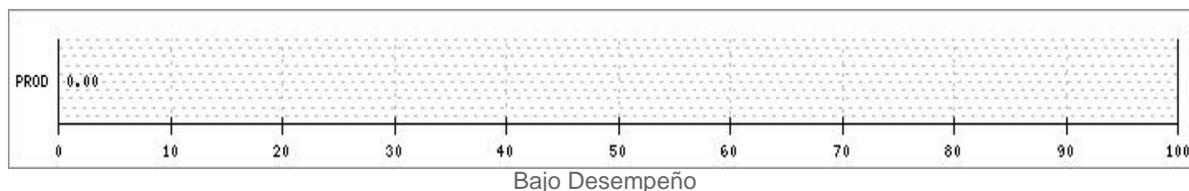
No. Identificación :	18207519
Nombres :	RENZO GABRIEL
Apellidos :	CASSINELLI CASSINELLI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA DESARROLLO HUMANO
Departamento :	GERENCIA DESARROLLO HUMANO
Cargo :	GERENTE DE DESARROLLO HUMANO
Nivel Jerárquico :	GERENTE 1
Jefe Inmediato :	JOSE MIGUEL SAENZ LAGUNA CORDOVA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	0

Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Bajo Desempeño	12.50%	4.75	0.00	0.48
2	FOCO EN EL CLIENTE Bajo Desempeño	12.50%	4.00	0.00	0.40
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bajo Desempeño	12.50%	4.25	0.00	0.43
4	LIDERAZGO Bajo Desempeño	12.50%	4.00	0.00	0.40
5	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO Bajo Desempeño	12.50%	4.00	0.00	0.40
6	EMPOWERMENT Bajo Desempeño	12.50%	4.33	0.00	0.43
7	NEGOCIACIÓN Bajo Desempeño	12.50%	3.75	0.00	0.38
8	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Bajo Desempeño	12.50%	3.50	0.00	0.35
				Promedio :	0.41
				Promedio en Porcentaje :	0.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
				Promedio :	0.00
				Promedio en Porcentaje :	0.00%

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Foco en resultados Visión de negocio

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Foco en resultados Visión de negocio

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Si bien se ha mejorado la relación con los clientes internos, considero que es un punto en el que aún se puede mejorar, sobre todo en Post-Venta. Validar nivel de servicio recibido vs expectativas y establecer planes de mejora. Parte del aprendizaje de este año ha sido reforzar el equipo para afrontar los nuevos retos en Post-Venta.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Si bien se ha mejorado la relación con los clientes internos, considero que es un punto en el que aún se puede mejorar, sobre todo en Post-Venta. Validar nivel de servicio recibido vs expectativas y establecer planes de mejora. Parte del aprendizaje de este año ha sido reforzar el equipo para afrontar los nuevos retos en Post-Venta.

Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

