

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 1 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



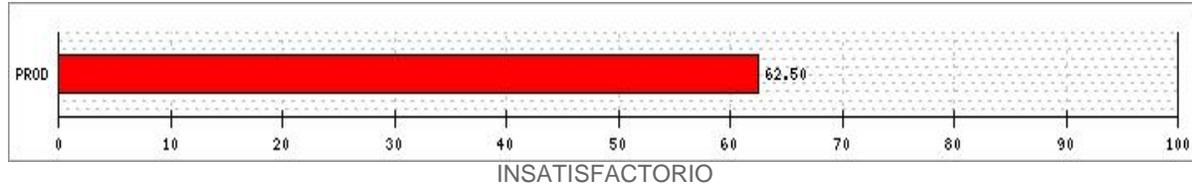
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	29252766
Nombres :	CESAR FERNANDO
Apellidos :	SOTO LA TORRE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. BANCA EMPRESA
Cargo :	JEFE DE DIV. BANCA EMPRESA
Nivel Jerárquico :	ESTRATÉGICO
Jefe Inmediato :	ARON KIZNER ZAMUDIO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO NO DESARROLADA	14.20%	4.00	3.44	0.00	1.06
2	TRABAJO EN EQUIPO NO DESARROLADA	14.20%	4.00	3.78	0.00	1.14
3	IMPACTO E INFLUENCIA NO DESARROLADA	14.20%	3.33	3.56	0.00	1.06
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA NO DESARROLADA	14.20%	4.00	3.56	0.00	1.09
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS NO DESARROLADA	14.40%	3.67	3.33	0.00	1.02
6	INNOVACIÓN NO DESARROLADA	14.40%	3.67	3.22	0.00	0.99
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS NO DESARROLADA	14.40%	4.33	3.89	0.00	1.19
Promedio :						1.08
Promedio en Porcentaje :						21.55%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Captaciones de clientes >=S/.315 MM EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
2	Empresa con operaciones aprobadas >=2 INSATISFACTORIO	5%	100.00	0.00	0.00
3	Gasto de provisiones del dpto. de créditos comerciales INSATISFACTORIO	15%	100.00	50.00	50.00
4	Incrementar el saldo de las colocaciones directos >=S/. 50 MM INSATISFACTORIO	10%	100.00	0.00	0.00
5	Incrementar el saldo de las colocaciones indirectas >=S/.60 MM INSATISFACTORIO	10%	0.00	0.00	0.00
6	Morosidad EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
7	Nuevas oportunidades comerciales >=20 INSATISFACTORIO	5%	80.00	0.00	0.00
8	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
9	RON >=S/.4MM EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
10	Tiempo del proceso de admisión de renovación de líneas y propuestas nuevas EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					62.50

Promedio en Porcentaje :

62.50%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Captaciones de clientes \geq S/.315 MM

Autoevaluación :

Supervisor : Alcanzó S/ 473 MM incluyendo líneas del exterior

2 Empresa con operaciones aprobadas \geq 2

Autoevaluación :

Supervisor : Se asume el numero de empresas prospectadas igual a 5 mil. 0.38% alcanzado

3 Gasto de provisiones del dpto. de créditos comerciales

Autoevaluación :

Supervisor : Llego S/ 7.88 MM

4 Incrementar el saldo de las colocaciones directos \geq S/. 50 MM

Autoevaluación :

Supervisor : cayó en S/ 19.2 MM

5 Incrementar el saldo de las colocaciones indirectas \geq S/.60 MM

Autoevaluación :

Supervisor : cayó en S/ 92.7 MM

6 Morosidad

Autoevaluación :

Supervisor : llegó a 8.28%

7 Nuevas oportunidades comerciales \geq 20

Autoevaluación :

Supervisor : Se asume el numero de empresas prospectadas igual a 5 mil. ratio alcanzado 7.52

8 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor : nota 20

9 RON \geq S/.4MM

Autoevaluación :

Supervisor : Alcanzo S/ 5.43

10 Tiempo del proceso de admisión de renovación de líneas y propuestas nuevas

Autoevaluación :

Supervisor : Según verificación de Auditoría Interna promedio fue de 11.4 días

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del evaluado

EXPERIENCIA ORIENTADA A ACCIONES CONCRETAS IMPLEMENTAR MODELOS DE NEGOCIO ADECUADOS A LA ORGANIZACIÓN
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 1 CESAR FERNANDO SOTO LA TORRE

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

IMPACIENCIA EN LA EXIGENCIA DE RESULTADOS DEL EQUIPO MAYOR VEHEMENCIA EN GENERAR CAMBIOS EN LA ORGANIZACIÓN EN SU CONJUNTO.

PARES

Indique 2 fortalezas del evaluado

Experiencia en el negocio. Buena disposición para recibir sugerencias.

Indique 2 fortalezas del evaluado

Empatía conocimientos del puesto

Indique 2 fortalezas del evaluado

Transparencia, sinceridad. Experiencia

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Demora en el cambio de estrategias que le permitan el logro de los objetivos trazados. Mejorar la influencia hacia su equipo.

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

ser oportuno cumplir lo que ofrece

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Integración al equipo.

