

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 1 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

#### ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

#### ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



## Datos Personales



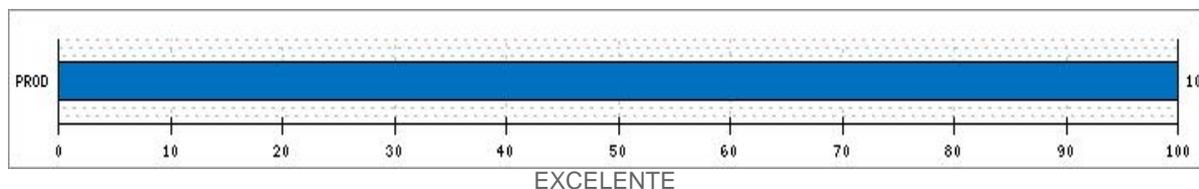
### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	08416503
Nombres :	NESTOR ALBERTO
Apellidos :	PLASENCIA ANGULO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. AUDITORÍA INTERNA
Cargo :	GERENTE DE AUDITORIA
Nivel Jerárquico :	ESTRATÉGICO
Jefe Inmediato :	ARON KIZNER ZAMUDIO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO NO DESARROLADA	14.20%	5.00	4.27	0.00	1.32
2	TRABAJO EN EQUIPO NO DESARROLADA	14.20%	5.00	4.53	0.00	1.38
3	IMPACTO E INFLUENCIA NO DESARROLADA	14.20%	5.00	4.27	0.00	1.32
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA NO DESARROLADA	14.20%	5.00	4.13	0.00	1.28
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS NO DESARROLADA	14.40%	5.00	4.33	0.00	1.33
6	INNOVACIÓN NO DESARROLADA	14.40%	5.00	3.93	0.00	1.23
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS NO DESARROLADA	14.40%	5.00	4.40	0.00	1.35
					<b>Promedio :</b>	<b>1.32</b>
					<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>26.33%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom	
1	Cumplimiento de las normas del IIA Global >= 80% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00	
2	Índice de productividad >= 100% EXCELENTE	35%	100.00	100.00	100.00	
3	Nivel de satisfacción del cliente EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00	
4	Número de recomendaciones implementadas >= 70% EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00	
					<b>Promedio :</b>	<b>100.00</b>
					<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>100.00%</b>

**EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 1**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Cumplimiento de las normas del IIA Global  $\geq$  80%

Autoevaluación :

Supervisor : Informe presentado ante Comité de Auditoría

2 Índice de productividad  $\geq$  100%

Autoevaluación :

Supervisor : Cumplimiento del Plan expuesto ante Comité de Auditoría

3 Nivel de satisfacción del cliente

Autoevaluación :

Supervisor : Informe presentado ante Comité de Auditoría. Se señala que alcanza nivel TOTALMENTE SATISFECHO

4 Número de recomendaciones implementadas  $\geq$  70%

Autoevaluación :

Supervisor : Informe presentado ante Comité de Auditoría

Comentarios de Competencias

**AUTOEVALUACIÓN**

Indique 2 fortalezas del evaluado

Proactividad Integridad

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Reconocer otros puntos de vista. Reconocimiento del esfuerzo del equipo.

**PARES**

Indique 2 fortalezas del evaluado

Compromiso. Responsabilidad.

Indique 2 fortalezas del evaluado

BUEN MANEJO DE LA RESERVA INTEGRIDAD

Indique 2 fortalezas del evaluado

Responsable Proactivo Integridad Honestidad

Indique 2 fortalezas del evaluado

PARTICIPATIVO REFERENTE EN SU ESPECIALIDAD

Indique 2 fortalezas del evaluado

Organización Delegación

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Tolerancia. Apertura a nuevas ideas.

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

MAYOR APERTURA CON LOS PARES

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Reconocer esfuerzo de los demás

NESTOR ALBERTO PLASENCIA ANGULO

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

GENERAR MAYOR VALOR AGREGADO ESTRUCTURAL EN LA ORGANIZACIÓN ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CLIENTE

