

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 1 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



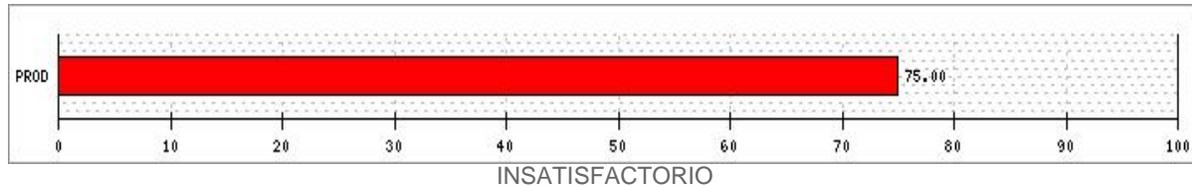
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	10271723
Nombres :	MARIO ALFREDO
Apellidos :	BALLON GARCIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RECURSOS HUMANOS
Cargo :	JEFE DE DIV. RECURSOS HUMANOS
Nivel Jerárquico :	ESTRATÉGICO
Jefe Inmediato :	ARON KIZNER ZAMUDIO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO NO DESARROLADA	14.20%	5.00	4.39	0.00	1.35
2	TRABAJO EN EQUIPO NO DESARROLADA	14.20%	5.00	4.33	0.00	1.33
3	IMPACTO E INFLUENCIA NO DESARROLADA	14.20%	4.67	4.06	0.00	1.25
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA NO DESARROLADA	14.20%	4.33	4.00	0.00	1.22
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS NO DESARROLADA	14.40%	4.67	4.11	0.00	1.26
6	INNOVACIÓN NO DESARROLADA	14.40%	5.00	4.28	0.00	1.32
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS NO DESARROLADA	14.40%	5.00	4.44	0.00	1.36
					Promedio :	1.30
					Promedio en Porcentaje :	25.96%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom	
1	Ahorro en horas extras >= S/ 65mil EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00	
2	Cobertura de la capacitación >= 80% EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00	
3	Implementación de la legislación sobre SST >= 100% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00	
4	Incremento de preguntas top 2 box en la encuesta de clima laboral >= 75% INSATISFACTORIO	10%	0.00	0.00	0.00	
5	Índice de gestión del rol vacacional EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00	
6	Productividad del personal >= 4.2 veces EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00	
7	Provisiones por contingencias laborales INSATISFACTORIO	15%	100.00	0.00	0.00	
8	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00	
					Promedio :	75.00

Promedio en Porcentaje :

75.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 1
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Ahorro en horas extras >= S/ 65mil

Autoevaluación : se ahorró S/78,720

Supervisor :

2 Cobertura de la capacitación >= 80%

Autoevaluación : número de personal capacitado en cursos no obligatorios/número total de trabajadores activos = 98%

Supervisor :

3 Implementación de la legislación sobre SST >= 100%

Autoevaluación : validación de cumplimiento normativo

Supervisor :

4 Incremento de preguntas top 2 box en la encuesta de clima laboral >= 75%

Autoevaluación : no se alcanzó el objetivo

Supervisor :

5 Índice de gestión del rol vacacional

Autoevaluación :

Supervisor :

6 Productividad del personal >= 4.2 veces

Autoevaluación :

Supervisor :

7 Provisiones por contingencias laborales

Autoevaluación :

Supervisor : Siendo un indicador de reducción, no incluye en la reversión de provisión los montos correspondientes al pago de la obligación. Total demandado 2.99MM / Provisionado y pagado 674.1M. ratio=28.79%

8 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : nota 19

Supervisor : Nota alcanzada 19

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del evaluado

comprometido con la organización proactivo

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

trabajar la tolerancia mejorar organización

PARES

Indique 2 fortalezas del evaluado

Muy buena disposición para trabajar en equipo. Compromiso con el Banco.

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016

CATEGORIA 1

Indique 2 fortalezas del evaluado

Perseverante Trabajo en Equipo

MARIO ALFREDO BALLON GARCIA

