

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 1 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	08394298
Nombres :	LUIS ALBERTO
Apellidos :	GUEVARA FLORES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	JEFE DE DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Nivel Jerárquico :	ESTRATÉGICO
Jefe Inmediato :	ARON KIZNER ZAMUDIO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO NO DESARROLADA	14.20%	5.00	4.50	0.00	1.38
2	TRABAJO EN EQUIPO NO DESARROLADA	14.20%	5.00	4.61	0.00	1.40
3	IMPACTO E INFLUENCIA NO DESARROLADA	14.20%	5.00	4.61	0.00	1.40
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA NO DESARROLADA	14.20%	5.00	4.72	0.00	1.43
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS NO DESARROLADA	14.40%	5.00	4.44	0.00	1.36
6	INNOVACIÓN NO DESARROLADA	14.40%	5.00	4.39	0.00	1.35
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS NO DESARROLADA	14.40%	5.00	4.72	0.00	1.43
					Promedio :	1.39
					Promedio en Porcentaje :	27.86%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom	
1	Adquisición de bienes y servicios >=95% EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00	
2	Ahorro de gastos de servicios de terceros del Banco >=5% EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00	
3	Cobertura de liquidez en MN >=105% EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00	
4	Cuentas Bancarias sin Conciliar dentro del plazo establecido BUENO	10%	100.00	80.00	80.00	
5	Evaluación financiera de nuevos productos, canales y proyectos >=100% EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00	
6	Incremento del PE >=S/.25MM EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00	
7	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00	
8	Utilidad de tesorería por Renta Fija, Money Market y Operaciones de Cambio >=S/.6.97 MM BUENO	10%	80.00	80.00	80.00	
9	Venta de bienes muebles e inmuebles >=2MM BUENO	5%	0.00	80.00	80.00	
					Promedio :	95.00

Promedio en Porcentaje :

95.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 1
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Adquisición de bienes y servicios $\geq 95\%$

Autoevaluación : De acuerdo al reporte spring en el año 2016 se recepcionó 1,725 requerimientos con sus respectivas órdenes de compra y servicio.

Supervisor :

2 Ahorro de gastos de servicios de terceros del Banco $\geq 5\%$

Autoevaluación : Se logro un ahorro presupuestal del 8%

Supervisor :

3 Cobertura de liquidez en MN $\geq 105\%$

Autoevaluación : Se logro una cobertura anual promedio por encima del 105%. en el mes de diciembre el indicador de cobertura se redujo como efecto de mayores desembolsos de creditos de banca empresa, pero siempre por encimar del indicador de SBS de 80%

Supervisor :

4 Cuentas Bancarias sin Conciliar dentro del plazo establecido

Autoevaluación : Coordinación permanente con las areas involucradas, superivadas por el area de Contabilidad y la UOC.

Supervisor : El valor meta se ajustó a S/ 25 mil para cumplir con criterio SMART (más exigente)

5 Evaluación financiera de nuevos productos, canales y proyectos $\geq 100\%$

Autoevaluación : Se cumplio con los requerimientos solicitados por las diferentes areas de negocio y de soporte.

Supervisor :

6 Incremento del PE $\geq S/.25MM$

Autoevaluación : Se logro fortalece el patrimonio efectivo por S/ 28 MM a traves de: - Colocacion de Bonos Subordinados por S/ 20 MM - Venta de bienes propios (Gamarra y P. Prado) por S/ 3.5 MM (neto de impuesto) - Reducción de la inversión en la subsidiaria Inverpeco por S/ 4.3 MM (pago de dividendos)

Supervisor :

7 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : Nota 19

Supervisor : Nota asignada= 19

8 Utilidad de tesorería por Renta Fija, Money Market y Operaciones de Cambio $\geq S/.6.97 MM$

Autoevaluación : La utilidad de Tesoreria fue de S/ 6.4 MM cComo efecto de un menor nivel de negocios cambiarios al disminuir la cartera de clientes de banca empresa

Supervisor : Se asignó un nivel de exigencia smart para la meta llevándola a S/ 8 MM

9 Venta de bienes muebles e inmuebles $\geq 2MM$

Autoevaluación : Se logro la venta de bienes adjudicados por S/ - Inmuebles de Paseo de la Republica por S/ 932 mil - Transporte Novautos por S/ 309 mil - Joyas pignorativcios S/ 99 mil

Supervisor : otros bienes reportados: Mercadería Overglass, camion JAC (Dominio Pacifico),

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del evaluado

Orientado a resultados Capacidad estrategica

LUIS ALBERTO GUEVARA FLORES

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Tolerancia a la criticas Puntualidad a la llegada a la oficina

PARES

Indique 2 fortalezas del evaluado

Capacidad para el planeamiento y el logro de objetivos. Orientado a la eficiencia en la estructura de costos.

Indique 2 fortalezas del evaluado

COMPROMETIDO CON LOS RESULTADOS COOPERADOR

Indique 2 fortalezas del evaluado

Responsabilidad Orientación a resultados.

Indique 2 fortalezas del evaluado

Responsable Dedicado Perseverante Cooperador Profesional Estratega

Indique 2 fortalezas del evaluado

PARTICIPATIVO Y CAPACIDAD DE ESCUCHA

Indique 2 fortalezas del evaluado

Enfocado a resultados Sabe delegar

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Tener más flexibilidad para aceptar sugerencias. Mayor disponibilidad para trabajo en equipo con otras áreas.

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

TRABAJAR LA TOLERANCIA MAYOR APERTURA A PARES

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Tolerancia.

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Paciencia. Tolerante

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

GENERAR VALOR AGREGADO ESTRUCTURAL EN LA ORGANIZACIÓN PROPONER CAMBIOS ACORDE AL MERCADO FINANCIERO

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Enfocar la rentabilidad también por ingresos, no sólo por costos Innovar

