

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



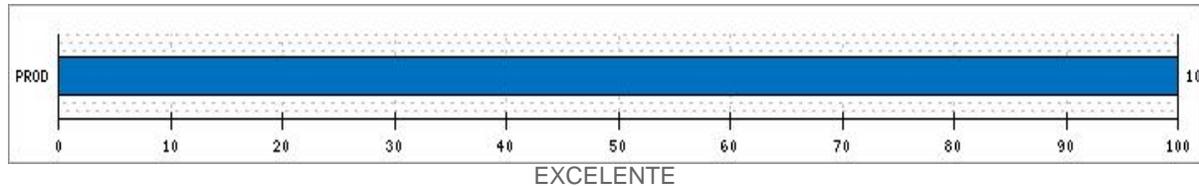
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	07496577
Nombres :	LUIS MANUEL
Apellidos :	CRUZADO MOLERO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	JEFE DE DPTO. PLANEAMIENTO Y ESTUDIOS ECONÓMICOS
Nivel Jerárquico :	ESTRATÉGICO
Jefe Inmediato :	LUIS ALBERTO GUEVARA FLORES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.50	5.00	4.88
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.33	5.00	4.83
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.50	5.00	4.88
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.75	5.00	4.94
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.17	5.00	4.79
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.00	5.00	4.75
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.58	5.00	4.90
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.58	5.00	4.90
Promedio :						4.86
Promedio en Porcentaje :						97.14%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Desvio presupuestal EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
2	Días por debajo del plazo establecido para elaborar el presupuesto anual >=7 días EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
3	Eficiencia en la evaluación financiera de nuevos productos, canales y proyectos >=100% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
4	Incremento del PE derivado del plan de fortalecimiento patrimonial >=25MM EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
5	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Desvio presupuestal

Autoevaluación : El seguimiento del Plan Estratégico se sustenta en el monitoreo y control de los indicadores estratégicos definidos en el cuadro de mando integral (CMI) el cual ha permitido mitigar las brechas en los indicadores estratégicos a través de los planes de acción que se han realizado a lo largo del año 2016.

Supervisor : Se realizó el seguimiento del Plan estratégico con acciones de mitigación de brechas, principalmente a las perspectivas de mercado. Se evaluó y se informó al Comité de Gerentes y Directorio

2 Días por debajo del plazo establecido para elaborar el presupuesto anual >= 7 días

Autoevaluación : El proceso de planeación estratégica y formulación del presupuesto del Banco concluyó el 28.11.16 y se aprobó en el Directorio del 06.12.16.

Supervisor : Se cumplió con las fechas indicadas en la circular del proceso de Planeamiento y Presupuesto, los cuales fueron aprobados en sesión de Directorio del 06 de diciembre 2016

3 Eficiencia en la evaluación financiera de nuevos productos, canales y proyectos >= 100%

Autoevaluación : Se atendieron los diversos requerimientos de evaluación de nuevos productos, canales y proyectos de las diversas áreas del Banco.

Supervisor : Se atendió todos los requerimientos solicitados por las áreas, sobre evaluaciones de rentabilidad de clientes, productos, agencias y bancas, las cuales se presentaron en Directorio.

4 Incremento del PE derivado del plan de fortalecimiento patrimonial >= 25MM

Autoevaluación : Se ejecutó el proceso de fortalecimiento patrimonial (sin incluir la capitalización de utilidades ordinarias) a través de las siguientes acciones: a) Emisión de bonos subordinados por S/ 20 MM, b) Dividendos provenientes de subsidiaria INVERPECO POR S/ 4.3 MM y c) Venta de activos prescindibles por S/ 4.1 MM.

Supervisor : Se logró fortalecer el patrimonio a través de: Colocación de bonos subordinados por S/ 20 MM, venta de bienes inmuebles S/ 4.1 MM y reducción de la inversión de la subsidiaria S/ 4.3 MM

5 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : NOTA 20.

Supervisor : Nota 20

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Indique 2 fortalezas del evaluado**

Pensamiento Estratégico Integridad

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Manejo de Conflictos Empatía

CLIENTE INTERNO**Indique 2 fortalezas del evaluado**

Responsable Comprometido

Indique 2 fortalezas del evaluado

Capacidad de análisis Aprendizaje continuo

Indique 2 fortalezas del evaluado

Responsable comprometido

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016

Indique 2 fortalezas del evaluado

Pensamiento estratégico, Creatividad

LUIS MANUEL CRUZADO MOLERO

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del evaluado

Capacidad Estratégica Trabajo en Equipo

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Manejo de Conflictos Empatía



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-10

Comentarios del Evaluado:

De acuerdo con la evaluación 2016 y renuevo mi compromiso de cumplimiento de objetivos para el año 2017.

Fecha: 2017-03-10

Comentarios del Jefe:

Bien. Debemos continuar con nuestro compromiso y poner los mayores esfuerzos en continuar mejorando la competitividad del Banco, en temas de rentabilidad, eficiencia, morosidad y solvencia. Por lo que la tarea 2017 es poner los mayores esfuerzos en aquellos negocios que generan mayor rentabilidad y liquidar aquellos que no son viables ni rentables.

EVALUADO

EVALUADOR

