

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



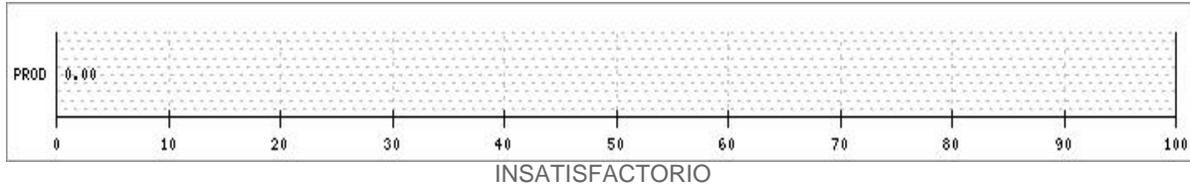
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	08231299
Nombres :	FERNANDO ADOLFO
Apellidos :	VENEGAS VIDAURRE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RIESGOS
Cargo :	JEFE DE DPTO. COBRANZAS Y RECUPERACIONES
Nivel Jerárquico :	ESTRATÉGICO
Jefe Inmediato :	ROSA ESTHER GUEVARA HEREDIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	0

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO NO DESARROLADA	12.50%	5.00	4.67	0.00	1.42
2	TRABAJO EN EQUIPO NO DESARROLADA	12.50%	5.00	4.75	0.00	1.44
3	IMPACTO E INFLUENCIA NO DESARROLADA	12.50%	4.67	4.58	0.00	1.38
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA NO DESARROLADA	12.50%	5.00	4.75	0.00	1.44
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS NO DESARROLADA	12.50%	5.00	4.58	0.00	1.40
6	INNOVACION NO DESARROLADA	12.50%	4.67	4.25	0.00	1.30
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS NO DESARROLADA	12.50%	5.00	4.83	0.00	1.46
8	EFICIENCIA OPERATIVA NO DESARROLADA	12.50%	5.00	4.75	0.00	1.44
					Promedio :	1.41
					Promedio en Porcentaje :	28.15%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom	
1	Generar informes para comité de riesgos o directorio >=90% INSATISFACTORIO	15%	80.00	0.00	0.00	
2	Indicador de gastos del Dpto de riesgos INSATISFACTORIO	20%	80.00	0.00	0.00	
3	Lograr metas de recuperación >=90% INSATISFACTORIO	40%	100.00	0.00	0.00	
4	Riesgo operacional > 17 puntos INSATISFACTORIO	15%	100.00	0.00	0.00	
5	Vacaciones al día >=100% INSATISFACTORIO	10%	100.00	0.00	0.00	
					Promedio :	0.00
					Promedio en Porcentaje :	0.00%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Generar informes para comité de riesgos o directorio >=90%

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Indicador de gastos del Dpto de riesgos

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Lograr metas de recuperación >=90%

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Vacaciones al día >=100%

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del evaluado

Proactivo Mucha empatía con colaboradores de otras áreas

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Delegar algunas funciones. Participar más activamente en los Comités a los que asisto.

CLIENTE INTERNO

Indique 2 fortalezas del evaluado

Empatia y colaboracion

Indique 2 fortalezas del evaluado

Confiable, dedicado

Indique 2 fortalezas del evaluado

Empatia Compañerismo

Indique 2 fortalezas del evaluado

- Es responsable - Es colaborador

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

delegar actividades

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

~~no dejar que le afecten comentarios adversos de su desempeño, si son ciertos tomarlos como oportunidad de mejora~~

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016

CATEGORIA 2

FERNANDO ADOLFO VENEGAS VIDAURRE

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Falta de participación Compromiso

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

