

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



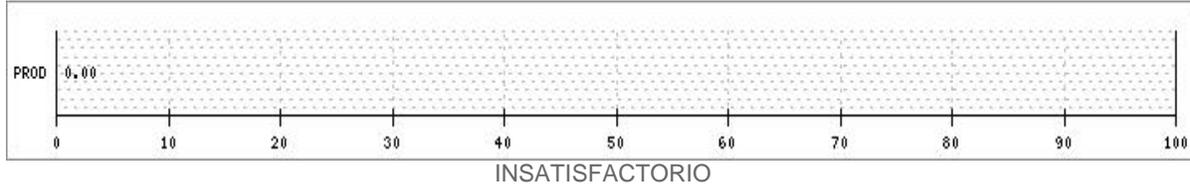
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	06686387
Nombres :	CESAR EDUARDO
Apellidos :	CABALLERO SAMAME
Dirección :	CALLE CORDOBA MZ D LOTE 21 URB LA CAPILLA LA MOLINA
Teléfono :	3655196
Celular :	999863635
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RIESGOS
Cargo :	JEFE DE DPTO. RIESGO DE OPERACIÓN Y TECNOLOGÍA
Nivel Jerárquico :	ESTRATÉGICO
Jefe Inmediato :	ROSA ESTHER GUEVARA HEREDIA
Área de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	2015-08-10

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	0

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO NO DESARROLADA	12.50%	5.00	4.53	0.00	1.38
2	TRABAJO EN EQUIPO NO DESARROLADA	12.50%	5.00	4.33	0.00	1.33
3	IMPACTO E INFLUENCIA NO DESARROLADA	12.50%	5.00	4.53	0.00	1.38
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA NO DESARROLADA	12.50%	5.00	4.47	0.00	1.37
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS NO DESARROLADA	12.50%	4.67	4.40	0.00	1.33
6	INNOVACION NO DESARROLADA	12.50%	4.67	4.13	0.00	1.27
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS NO DESARROLADA	12.50%	5.00	4.60	0.00	1.40
8	EFICIENCIA OPERATIVA NO DESARROLADA	12.50%	4.67	4.40	0.00	1.33
					Promedio :	1.35
					Promedio en Porcentaje :	27.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom	
1	Eventos de pérdida INSATISFACTORIO	15%	100.00	0.00	0.00	
2	Plan de Trabajo >=100% INSATISFACTORIO	25%	100.00	0.00	0.00	
3	Plan de trabajo de riesgo de mercado >=100% INSATISFACTORIO	15%	100.00	0.00	0.00	
4	SGCI >=100% INSATISFACTORIO	15%	100.00	0.00	0.00	
5	SGCN >=100% INSATISFACTORIO	15%	100.00	0.00	0.00	
6	SGRO >=100% INSATISFACTORIO	15%	100.00	0.00	0.00	
					Promedio :	0.00
					Promedio en Porcentaje :	0.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Eventos de pérdida

Autoevaluación : Los eventos de pérdida del año 2016 ascendieron a la suma de 98,8 Mil soles, considerablemente inferior al año 2015 que ascendieron a 450 Mil soles

Supervisor :

2 Plan de Trabajo >=100%

Autoevaluación : Se cumplió con cerrar todo el Plan presentado a la SBS para la atención de sus recomendaciones en la evaluación del ASA del año 2015

Supervisor :

3 Plan de trabajo de riesgo de mercado >=100%

Autoevaluación : El Plan de trabajo de las actividades establecidas por la Sección Riesgos de Mercado fue cumplido en su totalidad

Supervisor :

4 SGCI >=100%

Autoevaluación : El Plan de trabajo de las actividades establecidas por la Sección Seguridad de Información fue cumplido en su totalidad

Supervisor :

5 SGCN >=100%

Autoevaluación : El Plan de trabajo de las actividades establecidas por la Sección Continuidad de Negocio fue cumplido en su totalidad

Supervisor :

6 SGRO >=100%

Autoevaluación : El Plan de trabajo de las actividades establecidas por la Sección Riesgo Operacional fue cumplido en su totalidad

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del evaluado

Exigente con los resultados del Equipo Capacidad de manejo de diferentes temas en simultáneo

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Adecuado manejo de conflictos Mayor penetración con todo el Equipo

CLIENTE INTERNO

Indique 2 fortalezas del evaluado

Metódico Muy técnico

Indique 2 fortalezas del evaluado

Es organizado Buena disposición para integrar equipos de trabajo

Indique 2 fortalezas del evaluado

responsable, comprometido.

Indique 2 fortalezas del evaluado

vehemente

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016
CATEGORIA 2

CESAR EDUARDO CABALLERO SAMAME

Indique 2 fortalezas del evaluado

Responsable Buen carácter



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

