

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

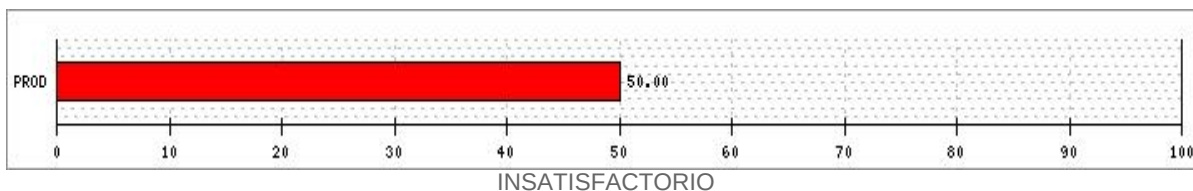
No. Identificación :	02609478
Nombres :	CESAR MARTIN
Apellidos :	CASTRILLON RUIZ
Dirección :	ING GRAÑA 100 TORRES DE LIMATAMBO SAN BORJA
Teléfono :	2246240
Celular :	979724093
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	PIURA
Departamento :	DIV. OPERACIONES
Cargo :	GERENTE DE OFICINA
Nivel Jerárquico :	ESTRATÉGICO
Jefe Inmediato :	JOSE DAVID ALEJANDRO CAMPODONICO ROJAS
Área de Estudio :	ING. INDUSTRIAL
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1963-07-11

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1
Cliente Interno	25.00%	5	5

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.13	4.00	4.07
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.27	4.00	4.12
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	12.50%	4.00	3.87	4.00	3.97
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	12.50%	3.67	3.53	3.67	3.63
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	12.50%	4.00	3.93	4.00	3.98
6	INNOVACION COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	12.50%	4.00	3.60	3.67	3.67
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	12.50%	3.67	3.40	3.33	3.37
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	12.50%	3.33	3.33	3.33	3.33
Promedio :						3.77
Promedio en Porcentaje :						75.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Desembolso Neto Convenios Civiles >= S/ 1,2 MM INSATISFACTORIO	10%	0.00	0.00	0.00
2	Desembolso Neto de Colocaciones FFAA-PNP => S/ 45 MM EXCELENTE	35%	100.00	100.00	100.00
3	Desembolso Neto de Maxipréstamo >= S/ 0,4 MM INSATISFACTORIO	10%	0.00	0.00	0.00
4	File de clientes por regularizar INSATISFACTORIO	5%	0.00	0.00	0.00
5	Gastos de Remesas INSATISFACTORIO	5%	0.00	0.00	0.00
6	Incremento Depósitos a Plazo Fijo >= S/ 0,2MM EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
7	Incremento Depósitos CTS >= S/ 0.1MM INSATISFACTORIO	5%	0.00	0.00	0.00
8	Reducción de Horas Extras >= 10% EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
9	Riesgo operacional > 17 puntos INSATISFACTORIO	15%	0.00	0.00	0.00

Promedio :	50.00
Promedio en Porcentaje :	50.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Desembolso Neto Convenios Civiles >= S/ 1,2 MM

Autoevaluación : Durante medio año, sólo se tuvo vigente el Convenio con la Municipalidad Provincial de Piura

Supervisor :

2 Desembolso Neto de Colocaciones FFAA-PNP => S/ 45 MM

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Desembolso Neto de Maxipréstamo >= S/ 0,4 MM

Autoevaluación :

Supervisor :

4 File de clientes por regularizar

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Gastos de Remesas

Autoevaluación : Durante el 2016 la ventas se incrementaron casi en un 50%, si bien se incremento el saldo en bóveda este valor no fue suficiente para cubrir las necesidades de caja por venta

Supervisor :

6 Incremento Depósitos a Plazo Fijo >= S/ 0,2MM

Autoevaluación :

Supervisor :

7 Incremento Depósitos CTS >= S/ 0.1MM

Autoevaluación :

Supervisor :

8 Reducción de Horas Extras >= 10%

Autoevaluación :

Supervisor :

9 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del evaluado

TRABAJO EN EQUIPO, INTEGRIDAD

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

CAPACIDAD DE COMUNICACION, ORGANIZACION EN TAREAS DE TRABAJO(FOCO)

CLIENTE INTERNO

Indique 2 fortalezas del evaluado

Integro. Colaborador.

Indique 2 fortalezas del evaluado

Conocimiento y transparencia.

Indique 2 fortalezas del evaluado

Simpatía, carisma.

Indique 2 fortalezas del evaluado

TRABAJO EN EQUIPO, INTEGRIDAD

Indique 2 fortalezas del evaluado

Integro y Honesto Trabajo bajo el modelo de mejora continua.

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Comunicación. Organización.

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Planificación y comunicación.

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Compromiso, organización

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

CAPACIDAD DE COMUNICACION, ORGANIZACION EN TAREAS DE TRABAJO(FOCO, MEJORAR LA CAPACIDAD ESTRATEGICA Y PLANEACION DE VENTAS

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Mejorar la comunicación con su equipo de trabajo. Organizarce mejor en el desarrollo de sus tareas, priorizando por importancia.

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del evaluado

Trabajo en equipo Respetuoso Dedicado

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Enfocarse e conseguir mas negocio Presentar nuevas y mejores alternativas de negocio Ser mas innovador Afianzar mas el liderazgo para con su equipo.



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-14

Comentarios del Evaluado:

En los primeros meses del 2017 se están presentando línea de convenios de nuevas empresas por S/.2.5MM y anivel de Bca Empresa USD4MM de clientes nuevos.

Fecha: 2017-03-15

Comentarios del Jefe:

Cesar es una persona que tiene experiencia en el manejo del negocio y ha cumplido con ciertos objetivos durante el año 2016 , pero ha dejado de hacerlo con otros. Considero que debe reforzar el nivel de liderazgo para con su personal , asi como tambien la parte de innovacion a efectos de lograr cumplir las metas trazadas.Hemos quedado que estas mejoras seran subsanadas a la brevedad para el 2017. CESAR ESTOY SEGURO QUE LO LOGRARAS POR QUE ESTAR CAPACITADO PARA ELLO.

EVALUADO

EVALUADOR

