

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-06 04:06:17** hasta el **2017-03-15 03:52:34**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	08445855
Nombres :	NICANOR EDGAR
Apellidos :	CHOQUE DE LA CRUZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	JEFE DE DPTO. CONTABILIDAD
Nivel Jerárquico :	ESTRATÉGICO
Jefe Inmediato :	LUIS ALBERTO GUEVARA FLORES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

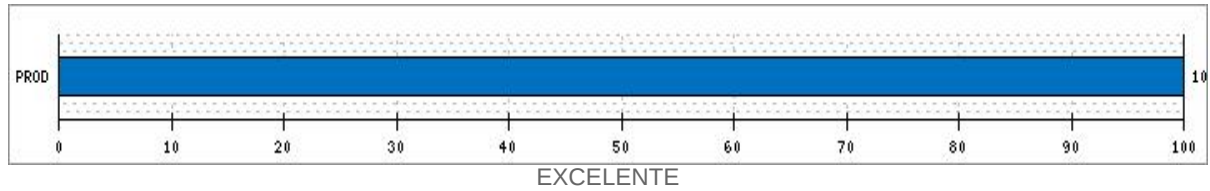
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1
Cliente Interno	25.00%	5	3

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.33	5.00	4.83
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.11	5.00	4.78
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	3.89	5.00	4.71
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.11	4.67	4.54
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	3.89	4.67	4.49
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.00	5.00	4.75
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.56	5.00	4.89
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.33	4.45
Promedio :						4.68
Promedio en Porcentaje :						93.60%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cuentas Bancarias sin Conciliar dentro del plazo establecidoEXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
2	Diferencia del IR estimado con el IR realEXCELENTE	15%	80.00	100.00	100.00
3	EEFF Auditados observadosEXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
4	Multa por demora en el envío de los EEFF a la SMVEXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
5	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Cuentas Bancarias sin Conciliar dentro del plazo establecido

Autoevaluación : Las Conciliaciones Bancarias están al día, No se tienen partidas con mas de 30 días de antigüedad

Supervisor : Las conciliaciones al cierre del año cumple con lo establecido. No se cuenta con partidas masa de 30 días de acuerdo a la norma.

2 Diferencia del IR estimado con el IR real

Autoevaluación : No se tiene el 100%, la DD.JJ. anual del Impuesto a la Renta, porque estamos en pleno proceso de elaboración y se presentará a la Sunat el 06-04-2017

Supervisor : En proceso de culminación por los auditores externos KPMG, se estima que no exceda el 5% del pago anual

3 EEFF Auditados observados

Autoevaluación : Meta cumplida..jj No se tiene observaciones en el proceso de revisión de los auditores externos. El Informe de los auditores externos ha sido emitido sin salvedades.

Supervisor : Los EEFF Auditados 2016 por KPMG se presentaron el 28 febrero del 2017 al Directorio, sin salvedades.

4 Multa por demora en el envío de los EEFF a la SMV

Autoevaluación : La presentación de los EE.FF. individual y consolidados dentro de los plazos dispuestos por la S.M.V. y a la SBS. previa aprobación del directorio.

Supervisor : Durante el 2016 no se registra ninguna multas

5 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : En el transcurso del año 2016, se ha cumplido con las disposiciones de Riesgo Operacional.

Supervisor : Nota: 18

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del evaluado

-Perseverancia -Honestidad

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

-Capacitación -Participación en dirección.

CLIENTE INTERNO

Indique 2 fortalezas del evaluado

dedicado a sus labores

Indique 2 fortalezas del evaluado

Conocimiento, experiencia.

Indique 2 fortalezas del evaluado

Conocimiento de operaciones bancarias Trabajo en equipo

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

trabajo en equipo

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Administrar sus tiempos, enseñar
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016
CATEGORIA 2

NICANOR EDGAR CHOQUE DE LA CRUZ

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Trabajo en equipo Mayor participación

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del evaluado

Honestidad Perverancia

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Integración Comunicacion

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-09

Comentarios del Evaluado:

1.-Conciliaciones Bancarias : Para el 2017 continuaremos con los esfuerzos necesarios para tenerlos al día y sin partidas mayores de 30 días. Gran objetivo : La automatización de las Conciliaciones Bancarias. 2.-Imp.a la renta : Gran objetivo : Reducir el porcentaje de IR. real frente alas utilidades del 2017. 3.-EEFF auditados : Continuar con los esfuerzos necesarios para tener cero observaciones y sin salvedades. 4.-Multas SMV.: Continuar con el objetivo cero multas. 5.-Riesgo Operacional : para el 2017; Continuar con el cumplimiento de las disposiciones de Riesgo Operacional.

Fecha: 2017-03-10

Comentarios del Jefe:

Edgar las conciliaciones para el periodo 2016 se cumplieron con el objetivo, el cual debe de mantenerse para el 2017. Entiendo que esta de acuerdo con la evaluación del 2016. Ciertamente hay que poner mayor énfasis en temas de reducir el porcentaje de IR, y lo mas relevantes que los EEFF auditados tengan cero observaciones y sin salvedades.

EVALUADO

EVALUADOR

