

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	09177857
Nombres :	LUIS FELIPE
Apellidos :	BRAVO MUÑOZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	JEFE DE DPTO. TESORERÍA
Nivel Jerárquico :	ESTRATÉGICO
Jefe Inmediato :	LUIS ALBERTO GUEVARA FLORES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1
Cliente Interno	25.00%	5	5

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.40	4.67	4.60
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.53	5.00	4.88
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.33	4.20	4.33	4.30
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.53	4.67	4.63
6	INNOVACION COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	12.50%	4.00	4.00	3.67	3.77
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.33	4.33	4.35
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.73	5.00	4.93
Promedio :						4.43
Promedio en Porcentaje :						88.67%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Captación de depósitos vía subasta >=20 MM EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
2	Captación de fondos del BCR >=10 MM EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
3	Niveles de liquidez >=105% EXCELENTE	25%	80.00	100.00	100.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
5	Utilidades de tesorería >=6.97 MM BUENO	30%	80.00	80.00	80.00
Promedio :					94.00
Promedio en Porcentaje :					94.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Captación de depósitos vía subasta ≥ 20 MM

Autoevaluación :

Supervisor : Captación de depósitos de: Egasa, Sunat, SMV, otros Total: S/ 45 MM

2 Captación de fondos del BCR ≥ 10 MM

Autoevaluación :

Supervisor : Repo de moneda por S/ 18 MM

3 Niveles de liquidez $\geq 105\%$

Autoevaluación :

Supervisor : Se administro eficientemente los recursos

4 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor : Nota: 19

5 Utilidades de tesorería ≥ 6.97 MM

Autoevaluación : Disminución de clientes en Operaciones de Cambio.

Supervisor : Disminución de cartera de clientes del Banco por operaciones de cambio

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Indique 2 fortalezas del evaluado**

Proactivo Busca mejorar el margen financiero

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Seguir aportando mas a la institución Seguir mejorando la rentabilidad del banco.

CLIENTE INTERNO**Indique 2 fortalezas del evaluado**

Buen negociador Manejo adecuado de la Tesorería del Banco

Indique 2 fortalezas del evaluado

1.- Conocimiento del negocio. 2.- Capacidad de delegar.

Indique 2 fortalezas del evaluado

Preocupación por buscar buena rentabilidad en las operaciones. Preocupación por atender a los clientes externos e internos.

Indique 2 fortalezas del evaluado

Activo, critico.

Indique 2 fortalezas del evaluado

Proactivo Comprometido

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.Mejorar su proactividad para participar en eventos a los que se le convoca Participar mas activamente con sus pares

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016

LUIS FELIPE BRAVO MUÑOZ

CATEGORIA 2

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

1.- Iniciativa para generar nuevos negocios. 2.- Proactividad.

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del evaluado

Orientado a resultado Integración y trabajo en equipo

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Menos adverso al Riesgo Generacion de mayores ingresos de cambios



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-08

Comentarios del Evaluado:

Pondremos nuestro mejor esfuerzo en alcanzar las metas que se nos asigne

Fecha: 2017-03-09

Comentarios del Jefe:

De acuerdo. Necesitamos un continuo apoyo y colaboración con las áreas de negocios para cumplir la metas anuales 2017. Liderazgo dentro de la División Admnsitración y Finanzas

EVALUADO

EVALUADOR

