

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

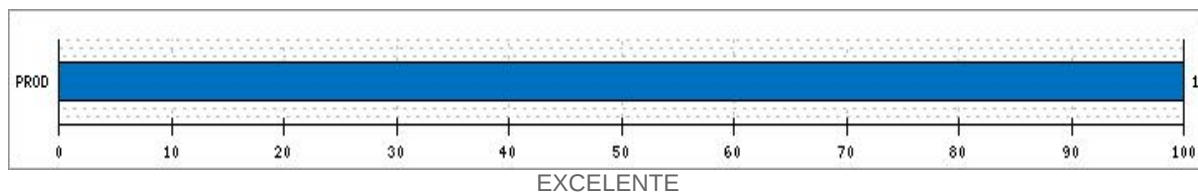
No. Identificación :	06686387
Nombres :	CESAR EDUARDO
Apellidos :	CABALLERO SAMAME
Dirección :	CALLE CORDOBA MZ D LOTE 21 URB LA CAPILLA LA MOLINA
Teléfono :	3655196
Celular :	999863635
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RIESGOS
Cargo :	JEFE DE DPTO. RIESGO DE OPERACIÓN Y TECNOLOGÍA
Nivel Jerárquico :	ESTRATÉGICO
Jefe Inmediato :	ROSA ESTHER GUEVARA HEREDIA
Área de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	2015-08-10

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1
Cliente Interno	25.00%	5	5

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.53	4.67	4.65
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.33	4.67	4.60
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.53	4.67	4.65
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.47	4.67	4.63
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.40	4.67	4.60
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.13	4.33	4.30
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.60	4.33	4.43
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.40	4.33	4.37
Promedio :						4.53
Promedio en Porcentaje :						90.58%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Eventos de pérdidaEXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
2	Plan de Trabajo >=100% EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
3	Plan de trabajo de riesgo de mercado>=100% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
4	SGCI>=100% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
5	SGCN>=100% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
6	SGRO>=100% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Eventos de pérdida

Autoevaluación : Los eventos de pérdida del año 2016 ascendieron a la suma de 98,8 Mil soles, considerablemente inferior al año 2015 que ascendieron a 450 Mil soles

Supervisor : Conforme

2 Plan de Trabajo >=100%

Autoevaluación : Se cumplió con cerrar todo el Plan presentado a la SBS para la atención de sus recomendaciones en la evaluación del ASA del año 2015

Supervisor : Se cumplió con el plan de trabajo, se envió solicitud de renovación de ASA

3 Plan de trabajo de riesgo de mercado >=100%

Autoevaluación : El Plan de trabajo de las actividades establecidas por la Sección Riesgos de Mercado fue cumplido en su totalidad

Supervisor : Se cumplió con el plan se adjunta con documentos

4 SGCI >=100%

Autoevaluación : El Plan de trabajo de las actividades establecidas por la Sección Seguridad de Información fue cumplido en su totalidad

Supervisor : Se cumplió con el plan, se adjunta documentos

5 SGCN >=100%

Autoevaluación : El Plan de trabajo de las actividades establecidas por la Sección Continuidad de Negocio fue cumplido en su totalidad

Supervisor : Se cumplió con el plan, se adjunta documentos

6 SGRO >=100%

Autoevaluación : El Plan de trabajo de las actividades establecidas por la Sección Riesgo Operacional fue cumplido en su totalidad

Supervisor : Se cumplió con el plan, se adjunta documentos

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Indique 2 fortalezas del evaluado**

Exigente con los resultados del Equipo Capacidad de manejo de diferentes temas en simultáneo

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Adecuado manejo de conflictos Mayor compenetración con todo el Equipo

CLIENTE INTERNO**Indique 2 fortalezas del evaluado**

Metódico Muy técnico

Indique 2 fortalezas del evaluado

Es organizado Buena disposición para integrar equipos de trabajo

Indique 2 fortalezas del evaluado

responsable, comprometido.

Indique 2 fortalezas del evaluado

Veemente
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016
CATEGORIA 2

CESAR EDUARDO CABALLERO SAMAME

Indique 2 fortalezas del evaluado

Responsable Buen carácter

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del evaluado

organizado y buen manejo de los requerimientos del regulador.

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Ir más allá de lo regulado y adelantarse Mayor involucramiento en procesos que podrían generar pérdidas



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

