

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2
EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-21 09:49:31** hasta el **2017-03-06 12:40:23**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

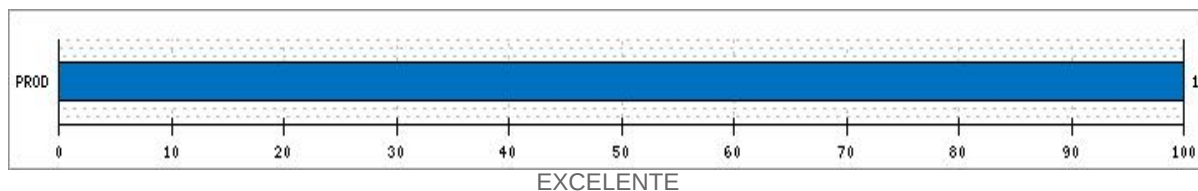
No. Identificación :	09166631
Nombres :	JOSE ANTONIO
Apellidos :	JIMENEZ FALCON
Dirección :	AV RIVA AGUERO 216 - 7MA ETAPA URB. PANDO - SAN MIGUEL
Teléfono :	5662663
Celular :	985003958
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. AUDITORÍA INTERNA
Cargo :	JEFE DE DPTO. AUDITORÍA DE CRÉDITOS
Nivel Jerárquico :	ESTRATÉGICO
Jefe Inmediato :	NESTOR ALBERTO PLASENCIA ANGULO
Área de Estudio :	ECONOMÍA
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1964-08-05

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1
Cliente Interno	25.00%	5	5

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	5.00	4.92
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.87	5.00	4.97
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.93	5.00	4.98
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.80	5.00	4.95
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.73	5.00	4.93
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.87	5.00	4.97
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.87	5.00	4.97
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.93	5.00	4.98
Promedio :						4.96
Promedio en Porcentaje :						99.17%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cumplimiento de las normas del IIA Global >= 80% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
2	Indice de productividad >= 100% EXCELENTE	35%	100.00	100.00	100.00
3	Nivel de satisfacción del cliente EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
4	Número de recomendaciones implementadas >= 70% EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Cumplimiento de las normas del IIA Global $\geq 80\%$**

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Indice de productividad $\geq 100\%$

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Nivel de satisfacción del cliente

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Número de recomendaciones implementadas $\geq 70\%$

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias**AUTOEVALUACIÓN****Indique 2 fortalezas del evaluado**

Compromiso Competitividad

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Innovación Creatividad

CLIENTE INTERNO**Indique 2 fortalezas del evaluado**

empatía y compromiso

Indique 2 fortalezas del evaluado

Muy proactivo, razonable transparente.

Indique 2 fortalezas del evaluado

TIENE VOCACIÓN DE SERVICIO TRATA DE SEGUIR NORMAS Y REGULACIONES ESTABLECIDAS ES PRACTIVO

Indique 2 fortalezas del evaluado

Comprometido Responsable

Indique 2 fortalezas del evaluado

Integridad y ética.

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Innovacion

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Al interactuar de forma indirecta con el evaluado repito el comentario de su utoevaluación. Innovación Creatividad

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

CONTINUAR CAPACITACIÓN CON TEMAS INNOVATIVOS JOSE ANTONIO JIMENEZ FALCON

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Retraído Poca comunicación

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del evaluado

Proactividad. Investigación permanente.

Indique 2 oportunidades de mejora del evaluado.

Administración de tiempos.



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-06

Comentarios del Evaluado:

Estoy de acuerdo con la evaluación efectuada por mi Gerencia y reforzaré los aspectos relacionados a la Liderazgo de Equipo y Capacidad Estratégica.

Fecha: 2017-03-08

Comentarios del Jefe:

Se hará estrecho seguimiento a los compromisos adoptados.

EVALUADO

EVALUADOR

