

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



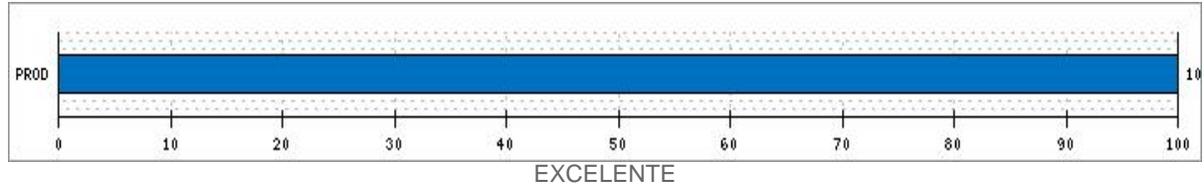
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40514143
Nombres :	BENJAMIN HUMBERTO
Apellidos :	QUIÑONES QUIÑONES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RIESGOS
Cargo :	JEFE DE SECCIÓN CONTINUIDAD DE NEGOCIOS
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	CESAR EDUARDO CABALLERO SAMAME
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.33	4.33
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.67	4.67
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.33	4.33
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.33	4.33
Promedio :					4.63
Promedio en Porcentaje :					92.50%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	BIAs realizados >= 32 EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
2	Informes trimestrales >= 2 EXCELENTE	7%	100.00	100.00	100.00
3	Observaciones >= 5 EXCELENTE	8%	100.00	100.00	100.00
4	Prueba integral realizadas >= 1 EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
5	Pruebas de equipos electromecánicos realizadas >= 3 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
6	Pruebas de escritorio realizadas >= 1 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
7	Pruebas de procedimientos manuales realizadas >= 3 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
8	Pruebas de sistemas >= 5 EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00

Promedio :	100.00
Promedio en Porcentaje :	100.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 BIAs realizados >= 32

Autoevaluación : Se realizo el Análisis de Impacto del Negocio de acuerdo a cronograma de trabajo 2016

Supervisor :

2 Informes trimestrales >= 2

Autoevaluación : Se realizaron los informes trimestrales en las fechas determinadas - Segundo trimestre, tercer trimestre y cuarto trimestre

Supervisor :

3 Observaciones >= 5

Autoevaluación : Las observaciones u oportunidades de mejora encontradas por AUI, AUE y SBS fueron subsanadas en las fechas planificadas

Supervisor :

4 Prueba integral realizadas >= 1

Autoevaluación : Se realizó la prueba integral el día sábado 29/10 con la participación de todo el equipo de Continuidad del Negocio

Supervisor :

5 Pruebas de equipos electromecánicos realizadas >= 3

Autoevaluación : En mi caso he participado en la totalidad de pruebas ya sea desde la agencia o desde la oficina principal

Supervisor :

6 Pruebas de escritorio realizadas >= 1

Autoevaluación : En mi caso he participado en la totalidad de pruebas de escritorio de cada uno de los procesos críticos e importantes

Supervisor :

7 Pruebas de procedimientos manuales realizadas >= 3

Autoevaluación : En mi caso he participado en la totalidad de pruebas ya sea desde la agencia o desde la oficina principal

Supervisor :

8 Pruebas de sistemas >= 5

Autoevaluación : En mi caso participe de las siguientes pruebas: Ondemand, File Server, LBTR, Bactrader, Bacrisk, Baccambios

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Responsable y Leal Disposición para trabajar en equipo Resolución de problemas

Indique 2 debilidades del colaborador

Redacción de informes ejecutivos

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Muy colaborador y leal Capacidad de asumir grandes esfuerzos en el desarrollo de sus labores

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016

CATEGORIA 3

Indique 2 debilidades del colaborador

Redacción y manejo de informes Orientación a la labores operativas mas que a supervisión y manejo

BENJAMIN HUMBERTO QUIÑONES QUIÑONES



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Evaluado:

En este periodo junto a mi equipo hemos logrado todos los objetivos planteados de manera satisfactoria, sin embargo creo que debo mejorar en el tema de redacción de informes ejecutivos y la delegación de actividades dentro del equipo.

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Jefe:

De acuerdo con los comentarios de Humberto y estaremos evaluando sus compromisos en la próxima evaluación

EVALUADO

EVALUADOR

