

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3
EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

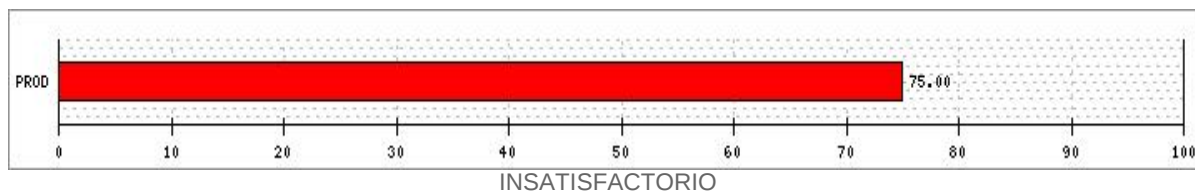
No. Identificación :	05412882
Nombres :	HADRIA LUISA
Apellidos :	ORBE PEIXOTO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	IQUITOS
Departamento :	DIV. OPERACIONES
Cargo :	GERENTE DE AGENCIA
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	EDGAR ALFREDO MENENDEZ RIVAS
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.33	4.33
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.33	4.33
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.33	4.33
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.33	4.33
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.33	4.33
Promedio :					4.46
Promedio en Porcentaje :					89.17%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Desembolso Neto de Colocaciones FFAA-PNP => S/ 26.6 MM EXCELENTE	45%	100.00	100.00	100.00
2	File de clientes por regularizar INSATISFACTORIO	5%	0.00	0.00	0.00
3	Gastos de Remesas INSATISFACTORIO	5%	0.00	0.00	0.00
4	Incremento Depósitos a Plazo Fijo >= S/ 0.2MM INSATISFACTORIO	15%	0.00	0.00	0.00
5	Incremento Depósitos CTS >= S/ 0.1MM EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
6	Reducción de Horas Extras >= 10% EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
7	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					75.00

Promedio en Porcentaje :	75.00%
--------------------------	--------

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Desembolso Neto de Colocaciones FFAA-PNP => S/ 26.6 MM****Autoevaluación :** Se cumplió un objetivo de S/32,577MM**Supervisor :****2 File de clientes por regularizar****Autoevaluación :** Son 3 file por regularizar si fuese solo de mi gestión y se hubiese cumplido el objetivo al 100%**Supervisor :****3 Gastos de Remesas****Autoevaluación :****Supervisor :****4 Incremento Depósitos a Plazo Fijo >= S/ 0.2MM****Autoevaluación :****Supervisor :****5 Incremento Depósitos CTS >= S/ 0.1MM****Autoevaluación :** Según reporte al cierre 2015 estábamos con 0.1 y al cierre del 2016 se está en 0.2**Supervisor :****6 Reducción de Horas Extras >= 10%****Autoevaluación :****Supervisor :****7 Riesgo operacional > 17 puntos****Autoevaluación :****Supervisor :****Comentarios de Competencias****AUTOEVALUACIÓN****Indique 2 fortalezas del colaborador**

MUY RESPONSABLE, PERSEVERANTE

Indique 2 debilidades del colaborador

CONFIO RAPIDAMENTE EN LAS PERSONAS, SOY PERFECCIONISTA Y ESO HACE QUE QUIERO HACER QUE LAS PERSONAS SEAN COMO YO Y ESO NO ES ASI PORQUE NO TODOS AVANZAMOS IGUAL.

SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador**

comprometida responsable

Indique 2 debilidades del colaborador

Liderazgo de equipos Orientación a resultados



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-09

Comentarios del Evaluado:

Me comprometo a que se pueda cumplir con las metas planteadas en banca personas en pasivos

Fecha: 2017-03-09

Comentarios del Jefe:

Personal comprometido con su trabajo , responsable. orientada a calidad de servicio. Como oportunidad de mejora: Debe enfocarse al cumplimiento de objetivos y organizar su equipo de trabajo para el cumplimiento de sus metas comerciales.

EVALUADO

EVALUADOR

