

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-10 05:32:00** hasta el **2017-02-25 07:38:16**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

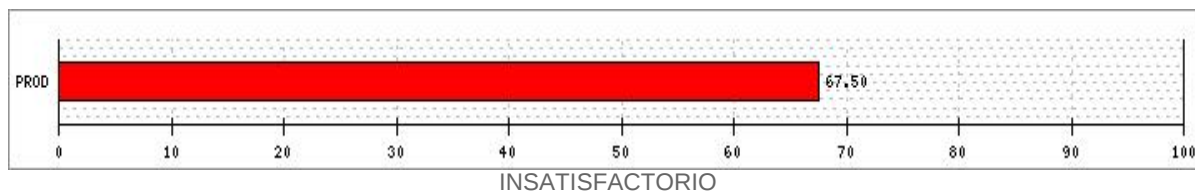
No. Identificación :	29334278
Nombres :	WALTER WENCESLAO
Apellidos :	AMEZQUITA RODRIGUEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	AREQUIPA
Departamento :	DIV. OPERACIONES
Cargo :	JEFE ADMINISTRATIVO
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	OSCAR AUGUSTO ALCAZAR EGUILUZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.67	4.67
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	12.50%	3.67	3.67	3.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	12.50%	3.67	4.00	4.00
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.67	4.67
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.54
Promedio en Porcentaje :					90.83%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Administrar y supervisar créditos aprobados de acuerdo a la Norma S/ 62MM INSATISFACTORIO	10%	50.00	50.00	50.00
2	Dirigir y Supervisar la ejecución de planes operativos de Seguridad de las Agencias >= 17 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
3	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
4	Se autoriza desembolso Convenios Civiles y maxiprestamos >= S/ 2MM INSATISFACTORIO	10%	100.00	0.00	0.00
5	Se autoriza desembolso de crédito por convenio FF-AA y PNP => S/ 60MM INSATISFACTORIO	35%	0.00	50.00	50.00
6	Se Autoriza pago de comisiones Gestores convenis FF-AA y PNP como tambien banca persoas >= 95 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
7	Supervisar las acciones relacionadas con el mantenimiento, presentación y limpieza de las instalaciones del Banco => 95 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					67.50

Promedio en Porcentaje :	67.50%
--------------------------	--------

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Administrar y supervisar créditos aprobados de acuerdo a la Norma S/ 62MM**Autoevaluación :** Las evidencias se encuentran en los objetivos 2 y 3**Supervisor :** Se logró desembolsar S/. 47MM en la banca convenios PNP - FF.AA. y S/. 1.363MM en la banca personas**2 Dirigir y Supervisar la ejecución de planes operativos de Seguridad de las Agencias >= 17****Autoevaluación :** Se ha cumplido con todas las normas de seguridad establecidas por INDESI**Supervisor :** Cumplió con todas las capacitaciones e implementación de los planes operativos y de seguridad de las Oficinas en Arequipa, logrando la Licencia definitiva de Defensa Civil**3 Riesgo operacional > 17 puntos****Autoevaluación :** Se ha cumplido con todos los exámenes**Supervisor :** Logró un puntaje de 18 cumpliendo con su meta**4 Se autoriza desembolso Convenios Civiles y maxiprestamos >= S/ 2MM****Autoevaluación :** En este caso se ha sobrepasado la meta propuesta**Supervisor :** La Oficina Arequipa desembolsó S/. 653M en convenios civiles y S/. 710M en maxiprestamos, haciendo un total de S/. 1'363MM**5 Se autoriza desembolso de crédito por convenio FF-AA y PNP => S/ 60MM****Autoevaluación :** Según los cuadros enviados por el Sr. Rafael Abarca**Supervisor :** Se logró desembolsar S/. 47MM de una meta de S/. 55MM**6 Se Autoriza pago de comisiones Gestores convenios FF-AA y PNP como también banca personas >= 95****Autoevaluación :** Se autoriza mes a mes en el siaf las comisiones de gestores de banca convenios de la FF-AA y PNP como de gestores de Banca personas**Supervisor :** Mensualmente cumplió con el reporte de comisiones de las bancas convenios civiles y PNP - FF.AA.**7 Supervisar las acciones relacionadas con el mantenimiento, presentación y limpieza de las instalaciones del Banco => 95****Autoevaluación :** De acuerdo con los estándares se ha cumplido con lo normado**Supervisor :** Coordinó mensualmente con proveedores externos el mantenimiento, preservación y limpieza de los locales del banco en Arequipa

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Indique 2 fortalezas del colaborador**

-Buen clima laboral y buena atención a clientes

Indique 2 debilidades del colaborador

Impaciente y terco

SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador**

- Es muy colaborador - Conoce las actividades del Banco

Indique 2 debilidades del colaborador

-Es un poco terco



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-03

Comentarios del Jefe:

Walter reúne las competencias necesarias para asumir nuevos retos profesionales en la institución

EVALUADO

EVALUADOR

