

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3
EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-09 05:00:34** hasta el **2017-02-13 15:04:09**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

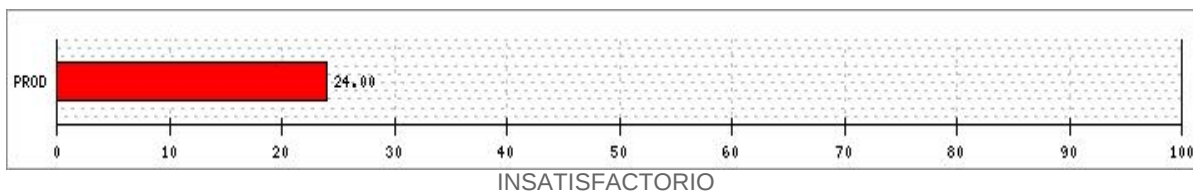
No. Identificación :	07259550
Nombres :	ALEXIS ALIPIO
Apellidos :	ALVA ALVA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - AGENCIAS
Departamento :	DIV. OPERACIONES
Cargo :	GERENTE DE AGENCIA
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	EDGAR ALFREDO MENENDEZ RIVAS
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.33	4.33
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.33	4.33
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.33	4.33
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.33	4.33
Promedio :					4.50
Promedio en Porcentaje :					90.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	File de clientes por regularizar INSATISFACTORIO	5%	50.00	0.00	0.00
2	Gastos de Remesas BUENO	5%	0.00	80.00	80.00
3	Incremento Convenios Civiles >= S/ 1,760M INSATISFACTORIO	15%	100.00	0.00	0.00
4	Incremento Créditos Hipotecarios >= S/ 1,193M INSATISFACTORIO	15%	0.00	0.00	0.00
5	Incremento Depósitos a Plazo Fijo >= S/ 6.9MM INSATISFACTORIO	10%	50.00	0.00	0.00
6	Incremento Depósitos CTS >= S/ 1.7MM INSATISFACTORIO	10%	0.00	0.00	0.00
7	Incremento Maxipréstamo >= S/ 642M INSATISFACTORIO	15%	50.00	0.00	0.00
8	Reducción de Horas Extras >= 10% EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
9	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
10	Tarjeta de créditos colocadas >= 45 INSATISFACTORIO	5%	0.00	0.00	0.00

Promedio :	24.00
Promedio en Porcentaje :	24.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 File de clientes por regularizar**Autoevaluación :** el resultado impacto por las aperturas de CTS masivo**Supervisor :****2 Gastos de Remesas****Autoevaluación :** incrementamos el costo de las remesas**Supervisor :****3 Incremento Convenios Civiles >= S/ 1,760M****Autoevaluación :** En el año 2016 cerramos 01 convenio nuevo: PCM y re activamos 02 convenios: Despacho Presidencial y Defensoria del Pueblo**Supervisor :****4 Incremento Créditos Hipotecarios >= S/ 1,193M****Autoevaluación :** Se suspendió la línea de cofide para el Banco de Comercio de octubre a Diciembre y se cerro un Prestamo Hipotecario que hasta la fecha no se puede desembolsar por falta de liquidez del Fondo Mivivienda**Supervisor :****5 Incremento Depósitos a Plazo Fijo >= S/ 6.9MM****Autoevaluación :** Se incremento en S/ 1.9MM**Supervisor :****6 Incremento Depósitos CTS >= S/ 1.7MM****Autoevaluación :****Supervisor :****7 Incremento Maxipréstamo >= S/ 642M****Autoevaluación :** se incremento en S7 106M soles**Supervisor :****8 Reducción de Horas Extras >= 10%****Autoevaluación :****Supervisor :** Objetivo Grupal**9 Riesgo operacional > 17 puntos****Autoevaluación :** Nota promedio 20**Supervisor :****10 Tarjeta de créditos colocadas >= 45****Autoevaluación :** 02 tarjetas colocadas**Supervisor :**

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

PROACTIVIDAD EXCELENCIA EN EL SERVICIO

Indique 2 debilidades del colaborador

ORIENTACION A RESULTADOS ORGANIZACIÓN



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-07

Comentarios del Jefe:

Personal comprometido , responsable y proactivo. Como oportunidad de mejora , Debe enfocarse al cumplimiento de objetivos asignados , y organizar su equipo de trabajo para el cumplimiento de los mismos.

EVALUADO

EVALUADOR

