

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-10 10:42:19** hasta el **2017-02-20 10:56:47**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

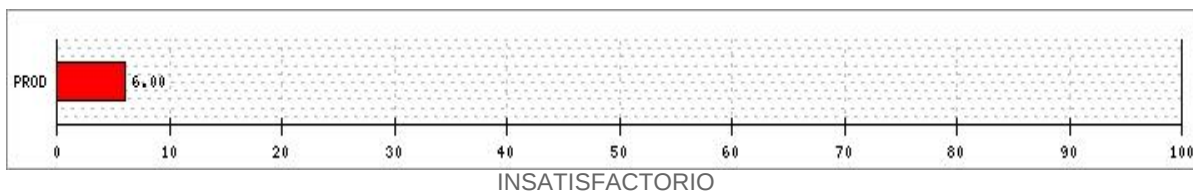
No. Identificación :	10556461
Nombres :	JOSE ANTONIO
Apellidos :	CAMPOS QUINTANA
Dirección :	CA TACAMA 190 BLOCK A DPTO 401 URB CRUCETA III ETAPA
Teléfono :	
Celular :	996131803
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	LIMA - AGENCIAS
Departamento :	DIV. BANCA PERSONAS Y CONV. INSTITUCIONALES
Cargo :	SUPERVISOR DE VENTAS GESTORES
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	HUGO ALEJANDRO DEL ALCAZAR ALVAREZ
Área de Estudio :	ECONOMÍA
Escolaridad :	LICENCIADO
Fecha de Nacimiento :	1969-07-02

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.67	4.67
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	12.50%	4.00	3.33	3.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.33	4.33
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.33	4.33	4.33
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.33	4.33
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.33	4.33	4.33
Promedio :					4.42
Promedio en Porcentaje :					88.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Calidad de Servicio >= 90% BUENO	8%	80.00	80.00	80.00
2	Incremento de Colocaciones Directas: de Convenios Civiles >= S/.1.6MM INSATISFACTORIO	20%	0.00	0.00	0.00
3	Monto de Ventas Netas >= S/.1,565M INSATISFACTORIO	50%	0.00	0.00	0.00
4	Morosidad INSATISFACTORIO	8%	0.00	0.00	0.00
5	Riesgo operacional >17 puntos INSATISFACTORIO	15%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					6.00
Promedio en Porcentaje :					6.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Calidad de Servicio $\geq 90\%$** **Autoevaluación :** Calidad de Servicio 90%**Supervisor :** Fuente Marketing**2 Incremento de Colocaciones Directas: de Convenios Civiles $\geq S/.1.6MM$** **Autoevaluación :** Incremento de colocaciones directas de convenios 1.6MM**Supervisor :** Fuente Administración de Negocios**3 Monto de Ventas Netas $\geq S/.1,565M$** **Autoevaluación :** Monto de ventas Netas 1168**Supervisor :** Alcancé 1'168,000 Fuente Administración de Negocios**4 Morosidad****Autoevaluación :** Morosidad 2.5%**Supervisor :** Alcancé 6.36% Fuente Administración de Negocios**5 Riesgo operacional >17 puntos****Autoevaluación :** La nota promedio que saque fue de 17**Supervisor :** Nota obtenida: 17% Fuente RRHH**Comentarios de Competencias****AUTOEVALUACIÓN****Indique 2 fortalezas del colaborador**

Muy organizado. Soluciono problemas

Indique 2 debilidades del colaborador

Falta de paciencia cuando las cosas no funcionan pero despues las soluciono. Me molesta la falta de compromiso. La responsabilidad de la meta tiene que ser de todas las areas

SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador**

Amplio conocimiento del producto. Facilidad para dar soluciones creativas.

Indique 2 debilidades del colaborador

Impaciente. Persistir en la solución de oportunidades que escapan a su manejo.



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-02

Comentarios del Jefe:

Muy buen profesional, con capacidad de análisis y manejo de equipo.

EVALUADO

EVALUADOR

