

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	06680022
Nombres :	JOSE ANTONIO
Apellidos :	RIGACCI JIMENEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DPTO. GESTIÓN DE PROCESOS
Cargo :	JEFE DE SECCIÓN DESARROLLO ORGANIZACIONAL
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	MARINA LUCRECIA LASTARRIA GIBAJA DE NUÑEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

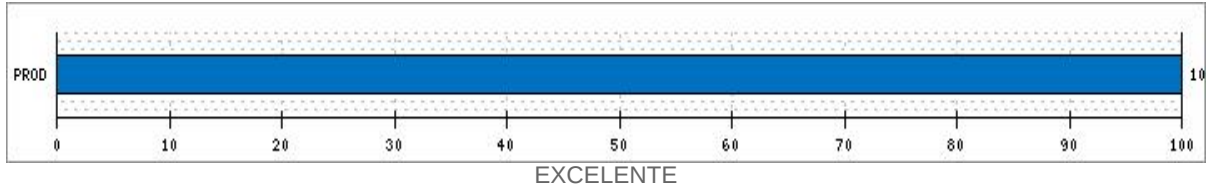
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.00	4.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.33	4.33
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.33	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	12.50%	4.33	3.67	3.67
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.33	4.33
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.33	4.33
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.00	4.00
Promedio :					4.25
Promedio en Porcentaje :					85.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	MOF actualizados por analistas >= 100% EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
2	Perfiles definidos por analistas >= 100% EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
3	Porcentaje de MOF actualizados >= 100% EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 MOF actualizados por analistas >= 100%

Autoevaluación : Se actualizó el MOF de Administración y Finanzas por observación de Auditoría Interna, mediante Circular 089-2016 del 01/04/2016

Supervisor : Se cumplió con levantar la observación de AUI.

2 Perfiles definidos por analistas >= 100%

Autoevaluación : Se definieron los perfiles por puestos de los aplicativos Archo, Back Trader, Firmas y Poderes, FITBANK, LBTR, Ondeman, QlickView, Siaf y Spring

Supervisor : Se culminó con la definición de roles y perfiles de todos los aplicativos del Banco por Puesto.

3 Porcentaje de MOF actualizados >= 100%

Autoevaluación : Se actualizaron 9 MOF: Oficina de Cumplimiento (12/01/2016), Gerencia General (12/01/2016), Div. Operaciones - Agencias (02/02/2016), Dpto. de Gestión de Procesos (10/05/2016), Div. Adm. y Finanzas - Sec. Seguridad (02/06/2016), Div. Adm. y Finanzas - Dpto. Logística (21/10/2016), Div. de Operaciones (20/12/2016), Div. de RRHH (30/12/2016), Div. Adm. y Finanzas - Sec. Seguridad-Unid. Seguridad Preventiva (30/12/2016),

Supervisor : Se actualizaron los MOFS solicitados por los diversos usuarios.

4 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : Como Coordinador de Riesgos del Dpto. mi calificación es cumplimiento total

Supervisor : Obtuvo la nota 20.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Trabajo bajo presión Lealtad

Indique 2 debilidades del colaborador

Aceptar trabajos de otras áreas (no saber decir no) No delegar trabajos

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Actitud Positiva Muy comprometido

Indique 2 debilidades del colaborador

No delega actividades Manejo emocional

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-28

Comentarios del Evaluado:

Me comprometo a potenciar mis debilidades, empezando por delegar las tareas encomendadas y el manejo emocional para el cumplimiento de los objetivos encomendados en forma satisfactoria y con exelencia en el servicio.

Fecha: 2017-02-28

Comentarios del Jefe:

Me reuní con el Sr. Rigacci y se le felicita por el logro de objetivos. Se le hizo saber sus fortalezas y se le comentó que lo hace muy bien, sin embargo debe poner mayor atención en las dos debilidades encontradas, Delegar actividades y manejo emocional. Estas dos debilidades afectan el desenvolvimiento de tres competencias y se comprometió a trabajar en ellas para poder revertirlas. Comentamos así mismo lo importante que es su trabajo y el compromiso que el tiene es muy bueno y ayuda mucho a que el Dpto. cumpla sus objetivos.

EVALUADO

EVALUADOR

