

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40656655
Nombres :	FERNANDO
Apellidos :	FERNANDEZ BRUNO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. OPERACIONES
Cargo :	JEFE DE SECCIÓN BÓVEDA Y CANJE
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	MARIO VLADIMIR DIAZ YRAOLA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

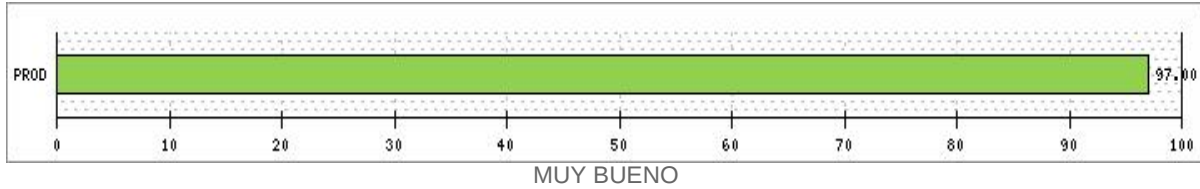
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.33	4.33
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.33	4.33
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.67	4.67
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.67	4.67
Promedio :					4.71
Promedio en Porcentaje :					94.17%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Enviar mensualmente vía correo el muestreo de tasas y cálculo de Intereses >=90 EXCELENTE	10%	80.00	100.00	100.00
2	Riesgo operacional >17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
3	Rotación interna del personal de su sección >=20% EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
4	Supervisar Arqueos exitosamente >=95% EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
5	Supervisar cumplimiento de los objetivos de la Sección Bóveda y Canje >=80% BUENO	15%	80.00	80.00	80.00
Promedio :					97.00
Promedio en Porcentaje :					97.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Enviar mensualmente vía correo el muestreo de tasas y cálculo de Intereses >=90

Autoevaluación : Se cumplió con el envío de correos, menos en el mes que estuve de vacaciones que lo envío Robert Silva

Supervisor : CUMPLIMIENTO TOTAL

2 Riesgo operacional >17 puntos

Autoevaluación : En los tres exámenes saqué de nota 20, por lo que incluso gane un día libre

Supervisor : NOTA 20

3 Rotación interna del personal de su sección >=20%

Autoevaluación : Se cubrieron todos los puestos por las vacaciones del personal y se rotó a Danilo Garces por Fredy Leon; Hector Flores por Robert Silva; Ernesto Flores por Eduardo Torres

Supervisor : CUMPLIMIENTO TOTAL

4 Supervisar Arqueos exitosamente >=95%

Autoevaluación : Se cumplió con los arqueos señalados Carta Fianzas en Agosto 2016; Valores dos arqueos en Julio 2016 y Enero 2017; y Cartera revisado por el equipo de agencias Iker Hurtado y Nazly Recharte el mes Julio 2016

Supervisor : CUMPLIMIENTO TOTAL

5 Supervisar cumplimiento de los objetivos de la Sección Bóveda y Canje >=80%

Autoevaluación : En su mayoría las personas a mi cargo han cumplido con sus objetivos, aunque no al 100%

Supervisor : UNO DE LOS INTEGRANTES NO CUMPLIO EL COMPROMISO

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Aprendo con Rapidez (Adaptable) Muy ordenado

Indique 2 debilidades del colaborador

Aprender a delegar mas, pues me comprometo mucho en las labores soy muy perfeccionista

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

CREATIVO, PERSISTENTE.

Indique 2 debilidades del colaborador

VEHEMENTE, VOLUBLE.

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-02-23

Comentarios del Jefe:

Feedback realizado el evaluado recibió las sugerencias de mejoras comprometiéndose a automotivarse así como al grupo ejerciendo el liderazgo solicitado y mejorando en las áreas correspondientes.

EVALUADO

EVALUADOR

